

ASISTENTES:

**Representación
De la Dirección:**

Sr J. Álvarez
Sr. M. Barriga
Sr. À. Casalta
Sr. Fernández
Sr. F. Gonzalez
Sr. J. Maset
Sra. J. Morales
Sr. F. Olivar
Sr. A. Rivera
Sra. A. Santolaria
Sr. J. Toledano
Asesor: M. Barberà

**Representación
De los Trabajadores:**

Por ACTUB:
Sr. J.D. Cabrera
Sr. J. Ortiz
Sr. J.M. Pubill
Asesor: Sr. F. Mondragon

Por CCOO:
Sr. G. Calvo
Sr. A. Regorigo
Asesor: Sr. T. Rodriguez

Por CGT:
Sr. J. Garganté
Sr. S. Mercader
Sr. N. Perez
Asesor: Sr. V.O. Mellado

Por SIT:
Sr. S. Correcher
Sr. V. Faus
Asesor: M. De Pablo

Por UGT:
Sr. M. Blanco
Sr. J.E. Garcia
Asesor: Sr. M. Gomez

Presidente:
Sra. R. Ballestín

Secretaria de actas:
Sra. G. Casalta

ACTA Nº 41

**CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE
TRANSPORTS DE BARCELONA, S.A.**

05.05.09

En Barcelona en las instalaciones de la Universitat Pompeu i Fabra (IDEC), siendo las 9 horas y 10 minutos del día 5 de mayo de dos mil nueve, se reúnen las personas al margen relacionadas para tratar de la negociación del Convenio Colectivo de Transports de Barcelona, S.A. y sus trabajadores.

El Presidente abre la sesión recordando que después de dos semanas de reflexión para todas las partes, espera que no se rompa la dinámica negociadora establecida durante las últimas sesiones. Asimismo anuncia que la RD cambiará su portavoz, al que le cede la palabra.

RD manifiesta que durante el tiempo que Marta Labata esté en su periodo de baja maternal será sustituida por Jordi Maset, que junto con Asun Santolaria y Jose Fernandez, asumirán las funciones de principales interlocutores de la RD. En relación a la situación actual hace la reflexión siguiente: desde el día 1 de abril la situación ha cambiado al constatarse datos relacionados con el pasaje en bus, los cuales reflejan un descenso del 8%, y una bajada del 5% de la movilidad en general. Como consecuencia de dicha situación la financiación que recibe la empresa también se reducirá. Por ello la RD está situada en su propuesta del pasado 1 de abril, al no haber sido considerada por la RT la posterior propuesta presentada.

ACTUB y CGT ratifican la veracidad de los datos aportados por RD, no obstante, opinan que habría que hacer una reflexión sobre, porqué otros transportes como el Tranvía o el metro han incrementado el pasaje. Manifiestan que, si se reduce el servicio es normal que se reduzca el pasaje y que eso es responsabilidad de la empresa. Anuncian que ellos mantienen su propuesta del 20 de abril, para avanzar en la negociación. A continuación realizan un recordatorio de todos los acuerdos llegados en esta mesa, que según ellos no se han respetado: Aplicación de los 25 minutos (actualmente está judicializado), en el acta 21 del 17-11-08 se trató el tema de la contratación y opinan que no se está respetando lo acordado. Otro tema que consideran que está pendiente su correcta



aplicación, es el acuerdo de los 25 minutos para las conductoras embarazadas. Solicitan de nuevo el acuerdo de mandos y la explicación de la propuesta presentada por UGT y CCOO sobre el Plan de Pensiones, documento que fue entregado a la mesa sobre el que manifiestan su desacuerdo. Por otro lado manifiestan que la propuesta de la RD no es suficiente en materia de descansos ni en materia económica. Preguntan si la prima del CAP sería 360€ o 500€. Piden que se cumplan los compromisos y que se facilite la información solicitada.

CCOO recuerda que mañana día 6, hará un año del inicio de la negociación. Opina que si se está reduciendo el servicio, es normal que se reduzca el pasaje, ya que la gente no espera en las paradas. Manifiesta que se están perdiendo lanzaderas y que no se debería usar un dato del año 2008 para cuantificar un convenio a 4 años vista, ya que no sabemos qué es lo que pasará más adelante. Solicitan que el CAP sea para todos los trabajadores con carnet de conducir, no solamente para conductores. Asimismo manifiestan que se está incumpliendo el Convenio del cual son firmantes respecto a las contrataciones de verano.

UGT recuerda que es firmante del convenio, y de toda la normativa sobre la regulación de las relaciones laborales en la empresa. Tienen un talante que apuesta por las mejoras laborales de los trabajadores, lamentan el paso atrás que ha dado la RD y recuerdan que ya dieron su opinión de la propuesta del 1 de abril.

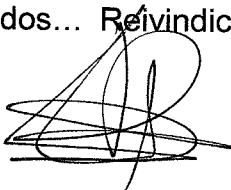
SIT también lamenta la retirada de la última propuesta de RD, aunque opinan que el calendario 72 se lo costearía el propio conductor. Por su parte mantienen la propuesta de tener un calendario de calidad y otro alternativo. Asimismo, manifiestan su desacuerdo con el tipo de contratación usada para los contratos de verano.

RD en respuesta a las intervenciones de la RT, manifiesta que teniendo en cuenta la situación de descenso de pasaje y que gran parte de la financiación viene de la ATM, la disponibilidad económica es inferior a la de meses atrás, además hay que tener en cuenta que las previsiones de futuro no son muy esperanzadoras, es por eso que la propuesta del 1 de abril quizá en un futuro tampoco se pueda mantener económicamente. Hay que hacer propuestas y realizar acuerdos dentro del marco económico real y actual.

ACTUB y CGT manifiestan que debido a la crisis y al incremento del billete por encima del IPC, está incrementando el fraude. Opinan que las propuestas presentadas por su parte y la de la RD no distan tanto económicamente, opinan que las diferencias son asumibles:

Sueldo conductor conceptos fijos	Propuesta RD	Propuesta CGT-ACTUB	Diferencia
2009	29597 €	29944 €	347 €
2010	30189 €	31079 €	890 €
2011	30792 €	31828 €	1035 €
2012	31408 €	32595 €	1186 €

Opinan que se podría reorganizar el presupuesto, reduciendo gastos en el personal fuera de convenio y en las tareas externalizadas. Recriminan a la RD la pérdida de diversos servicios como algunas lanzaderas, los nocturnos, el transporte para minusválidos... Reivindican que ellos tienen que seguir los principios básicos del



sindicalismo e intentar incrementar el sueldo reduciendo las horas de trabajo. Reiteran en solicitar respuesta a los temas citados en su anterior intervención.

RD matiza que en ningún momento ha dicho que no se podría cumplir el acuerdo en caso de haberlo cerrado el 20 de abril, sino que de haberlo hecho ahora se tendría una base sobre la que trabajar de cara al futuro. Por otra parte recuerdan que la propuesta de la mayoría ya se valoró en un incremento de más del 40% y por tanto no está cerca de la propuesta presentada por RD, como se ha dicho.

El Presidente opina que sería importante eliminar las discrepancias en las valoraciones económicas y clarificar este tema para poder avanzar.

ACTUB y CGT manifiestan que están dispuestos a aportar una comparativa económica de las propuestas. Por otra parte informan que no tienen prisa, que negociarán el tiempo que haga falta para tener un convenio con una buena financiación.

CCOO pregunta a la RD si las mejoras sociales de su propuesta se podrán mejorar, puesto que opinan que son solamente la aplicación de la ley.

RD solicita un receso tras el que manifiesta que es cierto que hay un presupuesto, pero que éste está pendiente de una revisión de las autoridades de tutela, que ajustarán todas las financiaciones en función de los ingresos recibidos. Recuerda que los costes de personal (sueldos, SS,...) suponen el 70% del presupuesto. En relación a algunas de las cuestiones planteadas por la RT, recuerda que hay diversos canales dónde tratarse (Comisiones de trabajo, servicio de Personal, ...) y que esta mesa debe centrarse en tratar la negociación del nuevo convenio colectivo.

Se establece un debate sobre aspectos presupuestarios, donde la RT recrimina a la RD que realice gastos innecesarios y hable de crisis.

ACTUB y CGT solicita de nuevo que se responda a las cuestiones planteadas.

RD responde que el tema del CAP se hizo una reflexión fuera de acta, dónde se cuantificó en 500€, no obstante la propuesta actual es la entregada el 1 de abril.

El Presidente solicita a las partes que de cara a la siguiente sesión, se esté en disposición de facilitar una explicación en profundidad de las valoraciones económicas de las propuestas para poder avanzar.

ACTUB y CGT solicitan el presupuesto del 2009 y el plan de bus, para poder trabajar con estos datos.

CCOO solicita a la RD que mejore las condiciones sociales por encima de lo que marca la ley.

RD responde que en todos los aspectos la propuesta vigente es la del 1 de abril y respecto a la solicitud de datos económicos, manifiesta que en la medida de lo posible se les dará traslado o en su defecto se les comunicará el porqué no se pueden facilitar.

Para terminar se hace entrega de todas las actas pendientes, valoradas y firmadas y se levanta la sesión a las 11h 30 minutos, pendiente de confirmar la siguiente convocatoria.

