



## En las elecciones sindicales del 2006, la CGT pedíamos a los trabajadores y trabajadoras que nos ayudáseis a cambiar el rumbo laboral de esta empresa. Pasamos de ser la cuarta fuerza sindical a ser la primera.

Con este respaldo y esta confianza, los compañeros y compañeras de CGT nos pusimos a trabajar para conseguir una de las mayores ilusiones que la gran mayoría de conductores y conductoras de TMB teníamos: **Los dos días de descanso.** Desde el primer momento, la CGT entendió que sólo uniendo esfuerzos y voluntades podíamos conseguir el objetivo de los trabajadores y trabajadoras. Por ello, participamos de pleno, primero, en el Comité de descansos y, más tarde, en el Comité de convenio.

A su vez, los compañeros y compañeras de CGT siempre pusimos por delante de nuestra postura como sindicato, la opinión y el voto de cada trabajador y trabajadora, afiliado a cualquier sindicato o a ninguno, en la Asamblea General.

De esa manera, los propios afiliados y afiliadas de CGT podían mostrar la diversidad de opiniones y la complejidad de la tarea en la que nos habíamos embarcado.

Finalmente, y después de más de dos años de trabajo informativo, de acción movilizadora y de apoyo mutuo, todos los trabajadores y trabajadoras de esta empresa podemos disfrutar de nuestros merecidísimos 2 días de descanso.

De hecho, han sido estos últimos años los que han evidenciado, aún más si cabe, el abismo que existe entre los trabajadores y trabajadoras y los sindicalistas del rebaje, que en toda esta lucha por conseguir mejorar nuestra calidad de vida, se han opuesto con todas sus fuerzas a la ilusión de una plantilla que ha conseguido, finalmente, derrotar no sólo a este tipo de sindicalistas, sino también a una Dirección que sólo cede mejoras cuando te plantas y exiges lo que es tuyo.

*Como CGT, nosotros seguimos siendo como siempre: Seguimos yendo a trabajar regularmente a nuestro puesto de trabajo. Seguimos apoyando a todo aquel trabajador y trabajadora o colectivo de trabajadores que denuncia una situación injusta y está dispuesto a dar la cara. Seguimos financiando las denuncias que ponemos y toda la información que entregamos sólo a través de las cuotas de la afiliación del sindicato. Seguimos eligiendo el orden de nuestros candidatos y candidatas para las elecciones sindicales a través de elecciones primarias entre todos nuestros afiliados y afiliadas. Seguimos defendiendo el modelo Asambleario como el modelo más democrático y de participación activa de los trabajadores y trabajadoras. Seguimos diciendo alto y claro a la Dirección de esta empresa que igual que tenemos unas obligaciones como trabajadores, también tenemos unos derechos que hay que poder ejercer, por mucho cacique que aún quede en la Jefatura de las cocheras y de las oficinas de Zona Franca.*

Este año de elecciones también significa para la CGT un nuevo ciclo donde, junto a compañeros con experiencia (Mercader, Godoy, Nico, etc.), hay nuevos compañeros y compañeras que han dado un paso adelante y van a aportar sus ideas y sus ganas a la defensa y mejora de las condiciones de trabajo (Román, Medina, Eva, etc.). Otros que han estado estos últimos años pasan a un segundo plano (Garganté, Juvé, etc.) sabiendo evidentemente que, si son necesarios en cuestiones técnicas o futuras movilizaciones, estarán donde siempre han estado: Junto a los trabajadores y trabajadoras.

En este nuevo ciclo que ahora empieza los compañeros y compañeras de CGT te volvemos a pedir que nos ayudes a continuar con todo el trabajo realizado durante estos últimos cuatro años. En las elecciones parciales de hace dos años ya conseguimos arrancarles a los sindicalistas del rebaje la mayoría en el Comité de empresa. De esa manera, esta vez no pudieron firmar el convenio pasándose por el forro la opinión de los trabajadores y trabajadoras.

Dicen que a la tercera va la vencida, esperamos que esta vez consigamos otra gran ilusión de los trabajadores y trabajadoras: Enviarlos a su puesto de trabajo.

**Vota CGT!**



En suport de la lluita dels conductors/es d'autobusos de TMB pels 2 dies de descans setmanal  
Contra la pallissa que els Mossos d'esquadra li van donar al company Teo a la cotxera de Zona Franca

# Manifesta't!



Dissabte 9 de febrer a les 18h a Plaça Universitat  
Convoca: Conductors i conductores d'Autobusos de TMB

Nº de compte de suport econòmic: 2100-1305-13-0200042207



**MANIFESTACIÓ**  
 CONDUCTORS I USUARIS PELS 2 DIES  
**VOLEM UNA SOLUCIÓ JA!**  
 Dimecres 16 d'Abril a  
 les 20h a Plaça Universitat  
 http://www.conductors.org  
 M'oposo a votar a la CGT



Jordi Hereu, Alcalde de Barcelona:  
**CULPABLE**  
 de la retallada d'Autobusos de TMB  
**HEREU: COMPLEIX O MARXA**

La Direcció de TMB demana 2 anys de presó i 7.000 euros de multa per un treballador afiliat a la CGT



Judici: Dijous 10 de setembre a les 10h a La Ciutat de la Justícia?  
**CGT**



**Durant aquests últims 4 anys, els companys i companyes de CGT hem estat treballant per a millorar les condicions de vida de la plantilla d'Autobusos.**

Alguns exemples del nostre treball durant tot aquest temps són:

- L'augment del preu de l'Hora Extra a través d'una denúncia interposada per la CGT.
- La campanya informativa i el suport a la mobilització contra les agressions als conductors i conductores.
- Parar-li els peus a la Direcció a l'intentar no respectar els permisos no retribuïts.
- La readmissió del company conductor Cerón.
- La denúncia pels 15 minuts de l'entrepà. Interposada i guanyada per la CGT.
- La denúncia, junts als companys del Comitè de conveni, pels danys i perjudicis de no haver pogut gaudir durant gairebé dos anys dels 15 minuts de l'entrepà.
- La denúncia guanyada en Inspecció de treball per les Hores Extres il·legals que cobren els sindicalistes del rebaix.
- La denúncia pública enfront de l'assetjament d'alguns comandaments (Piolín, Ruíz, Samaniego...) contra els conductors i conductores.
- Paralitzar l'activitat de la Planta Química, Foret, de Zona Franca que havia intoxicat a diversos companys i companyes de la cotxera.
- La denúncia pública del frau d'un membre de l'Equip directiu al cobrar de l'assegurança de l'empresa un fals accident en el BMW de la seva dona.
- La readmissió del company mecànic Juan Carlos.
- La denúncia pública dels sous i pensions milionàries dels Alts càrrecs de TMB mentre es retalla el servei d'autobusos.
- La denúncia guanyada en Inspecció de Treball per les ulleres de Sol. La Direcció, de moment, incompleix.
- La denúncia pública d'un cas d'abús d'autoritat d'un CGOL al donar l'ordre de «provocar» a un conductor.
- La participació activa en totes les accions del Comitè de descansos durant els sis mesos de mobilització i en tota la negociació del conveni mitjançant el Comitè de conveni, que ha acabat portant finalment els dos dies de descans.

# ELECCIONES SINDICALES:

# VOTA POR LA ILUSIÓN

