



Así no hay quien avance

La reunión ha empezado con una intervención por parte de Tintoré, portavoz de la dirección de la empresa, donde ha intentado marcar el ritmo que debía tener la reunión, atendiendo al acuerdo que se quedó en la última reunión: **Permisos, Licencias y Excedencias**.

En su exposición, Tintoré ha comentado que para mejor aprovechamiento del tiempo, había preparado unos borradores y ha dividido el tema de política social en tres apartados: Permisos, licencias y excedencias, para tratar hoy, y en siguientes días otras medidas sociales y régimen sancionador.

Acto seguido, se ha hecho entrega por parte de la dirección del primer borrador que se debía debatir, "Permisos retribuidos", un documento en el que básicamente se redacta lo que ya tenemos, lo que está recogido en el Estatuto de los trabajadores y en la ley de conciliación familiar, perdiendo alguna cosa, pero que no recoge ninguna de las reivindicaciones que le hicimos los trabajadores.

Los compañeros de CGT hemos entregado, a su vez, un redactado de los artículos de licencias, excedencias y permisos (la podréis ver en el tablón de anuncios de CGT).

Los **"compañeros"** del SUCA, para variar, no han entregado nada. ¿Qué hacen en las nuevas reuniones de preparación los lunes aparte de rebajarse?

Con las propuestas de CGT y de la dirección encima de la mesa se ha empezado a debatir.

Desde CGT hemos defendido unas propuestas de redactado, donde a nivel individual algún miembro del SUCA ha demostrado su aceptación, si bien la postura general del SUCA ha sido ignorarlas.

Viendo el pasotismo del SUCA en el debate sobre las propuestas presentadas por CGT, les hemos preguntado su posición sobre algunas de nuestras peticiones. Desde la S del SUCA y en tono chulesco se ha contestado que: **"Tu propón lo que quieras, que yo propondré lo que me de la gana"**. Primando así, una vez más, sus intereses sindicales a los del colectivo de trabajadores.

Así con tres posturas opuestas en la mesa de negociación, dos de ellas argumentadas por escrito y la otra a verlas venir sin ninguna iniciativa, se ha seguido debatiendo los permisos, los días a los que tendríamos que tener derecho y si las parejas de hecho deben tener los mismos permisos.

La dirección de la empresa ha tomado algunas notas de las propuestas realizadas, pero sin responder a ninguna de las reivindicaciones. ¿No tienen capacidad para poder responder en el acto?

Finalmente, y ante el diálogo de sordos que se producía, el presidente de la mesa, Javier Suquia, ha propuesto un receso. Quedaba sobre la mesa hablar de excedencias y reducción de jornada por motivos familiares.

Tras el receso, el SUCA inexplicablemente con la excusa de que la empresa traía documentación escrita para negociar, cosa que por otra parte hace todo el mundo menos ellos, no han querido seguir hablando de los puntos pactados en la anterior reunión y han decidido por enésima vez aparcar el tema, y ¿¿¿avanzar??? con otros temas del punto 5 de su plataforma, tan importantes como...los zapatos, los lavabos, etc.

La A del SUCA, quejándose de que la empresa ha tenido dos meses para leer la plataforma del SUCA, se ha puesto a leer literalmente todos los apartados del punto 5. La cara de incompreensión de la dirección, sobre la estrategia de avanzar en la negociación del SUCA, ha sido espectacular.

Ante las pocas preguntas y peticiones de desarrollo de los puntos leídos de la plataforma por parte de Tintoré, el SUCA se ha limitado al redactado de su plataforma y sin esperar respuestas han ido dictando todos los puntos.

Finalmente se ha acordado para la próxima reunión volver a hablar de excedencias y reducciones de jornada por motivos familiares, además de los puntos de la plataforma del SUCA.

Desde CGT esperamos que, ahora que tienen los documentos aportados tanto de la empresa como por nuestra parte, puedan estudiarlos y sobre ellos realizar alguna propuesta con pies y cabeza. También esperamos que se preparen los temas que han propuesto e intenten hacer que las reuniones sean algo más productivas, pues con su actitud lo único que están consiguiendo es alargar indefinidamente la duración de esta negociación.

CGT pedirá en el próximo Comité de Empresa del 5 de mayo, la celebración de una Asamblea General de trabajadores para hablar del convenio. Si el SUCA sigue negándose a convocarla os pediremos que apoyéis la Asamblea mediante una recogida de firmas para poder convocarla.