



Los trabajadores reaccionan y la empresa cambia de estrategia ...pero mantiene sus objetivos

Tras la convocatoria de Asamblea de Trabajadores para el próximo día 3 de Junio parece que Tintoré, portavoz de los directivos de TB, ha cambiado el discurso de su tema estrella:

...cambiar el sistema de descansos de los conductores

Tintoré reconoce que nuestro actual sistema de descansos, el de los grupos 50, costó una huelga y un esfuerzo para los conductores.

Dicho esto, la dirección de TB, se ha comprometido a traer para la semana que viene una propuesta por escrito (¿tienen que consultarla con los de arriba?) del nuevo sistema de descansos; parece según se desprende de las palabras de Tintoré que a los grupos 50 no se les va a tocar nada.

Lo que van a traer, más o menos según sus palabras, es un nuevo sistema de descanso para los compañeros de los grupos 70 que "teóricamente" mejorarían sus fiestas, incentivándoles económicamente por trabajar en fin de semana, y este nuevo sistema, según la dirección, va a ser tan atractivo, que piensan que habrá compañeros que se pasaran de los grupos 50 a los 70. Todo esto lo basan en que quieren ofrecer, gradualmente entre el 2006 y el 2008, un aumento de servicio del 15% al 20 % más en fin de semana y un 6% más en verano.

Los compañeros de CGT le hemos recordado que queremos **reducción de la jornada, el mismo sistema de descansos para todos**, incluidos los compañeros del bus turístico y **dos días de descanso a la semana** como cualquier trabajador. Les hemos recordado que del sistema de descanso propuesto por los mecánicos siguen sin querer hablar y eso que esta refrendado por las firmas de 128 compañeros de este colectivo en la que piden tener también dos días de fiesta todas las semanas. Del resto de trabajadores de la empresa ni una palabra, parece que la dirección de la empresa solo reconoce como trabajadores a los conductores.

Hoy por fin la **A** ha entregado las 1550 firmas aproximadas que recogieron los dos compañeros del Triangle. La **C**, por parte de su portavoz, ha dejado claro que el **TRIDENTE**, vuelve a renacer en la mesa de negociación, y se ha demarcando de las peticiones que se hacían en el documento que firmamos la mayoría de conductores.

Otros temas tratados:

- **Premios y Sanciones** sigue sin llegarse a acuerdo, se ha dejado, como ya es habitual, para tratar la semana que viene.
- **Las fiestas oficiales** del 25 de Diciembre 2005 y 1 de Enero del 2006 la empresa esta dispuesta a pagar a los que la trabajen a precio de fiesta oficial especial doblada 143,14€.
- **El Plan de pensiones**, se acuerda por ambas partes, que todos los nuevos trabajadores, pasado el periodo de prueba, queden incluidos directamente en el colectivo B. El desacuerdo en este tema viene por el tiempo de carencia: los compañeros de CGT entendemos que hay que eliminar los 5 años de antigüedad que actualmente se exige para tener derecho a las prestaciones de riesgo. La dirección de la empresa ha ofrecido que el tiempo de carencia se reduzca a tres años. Otro tema que no ha habido acuerdo.

ASAMBLEA GENERAL

Ya se han recogido más de mil firmas con las que los compañeros apoyan la convocatoria de una **ASAMBLEA GENERAL DE TRABAJADORES** para el día **3 de junio acompañada de un paro entre las 12 y las 16 horas** que permita la participación masiva de la plantilla.

Para darle legalidad al paro, **CGT** ha presentado en el **Departament de Treball** el oportuno aviso. Ahora solo queda esperar que desde la **Generalitat**, se dicten o no servicios mínimos.

Ante la desidia de los liberados sindicales que pululan por el **Comité de Empresa**, hemos tenido que ser otra vez los propios trabajadores los que hayamos tenido que autoconvocarnos a la Asamblea.

Una Asamblea que sólo anunciarla está dando sus primeros frutos: la empresa, en la reunión de hoy y después de criticar la convocatoria del paro, ha tenido un cambio de actitud: Tintoré, el directivo portavoz, dice ahora entender que el actual sistema que disfrutamos, se lo arrancamos con gran esfuerzo por nuestra parte.

Tintoré habrá pensado que es mejor joder solo a unos pocos, los grupos 70, antes que cabrear a toda la plantilla de conductores, pero no se da cuenta que en realidad cada vez somos más los trabajadores cabreados con sus "ideas".

Sin duda, la dirección cree que, dividiendo a la plantilla, es como puede conseguir los objetivos que se ha marcado para este convenio. Es una estrategia antigua, que en el pacto que firmó el SIT en el 94 le funciono de maravilla, pero los tiempos han cambiado y los trabajadores ya conocemos las consecuencias de ese tipo de acuerdos..

Los compañeros de CGT creemos que la Asamblea esta ahora más justificada que nunca. Esta justificada por: el cambio que ha producido en la estrategia de la dirección de la empresa; porque es el lugar donde debemos decidir si estamos dispuestos a terminar de una vez por todas con los diferentes sistemas de descansos existentes entre compañeros de la misma categoría profesional y sobretodo, para demostrarle a la empresa que en próximas reuniones ha de bajar del burro y empezar a negociar, de verdad, lo que están reivindicando los trabajadores y dejarse de mayorías y minorías en la mesa de negociación.

Asiste y Participa
