



No te lo pierdas, ahora Tintoré plantea los grupos 50 ...evolucionados

Cuando la semana pasada la empresa dijo que iba a presentar este martes una propuesta de descansos atractiva, nos pensamos que, por una vez, iban a comportarse con el debido respeto que se les debe tener a los trabajadores, pero a la vista de la propuesta que ha presentado hoy, tenemos que decir, una vez más, que la empresa no se toma en serio a la plantilla.

Tintoré ha sido el encargado de presentar la "nueva propuesta" de la dirección, con la que según nos decía la empresa la semana pasada iba a ser "tan atractiva" que todos los compañeros nos pasaríamos voluntarios al nuevo sistema de descansos.

¿qué nos proponen?

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
XXXXX	XXXXX					
		XXXXX	XXXXX			
				XXXXX	XXXXX	
						XXXXX

Lo que pretende la empresa es **crear un calendario anual sin ningún fin de semana**, con 91 días de descanso asignados a principio de año; eliminar los 5 días de convenio y los tres de calidad, dejándonos sin estos días para poderlos utilizar en caso de necesidad.

Actualmente los grupos 50 tienen marcados 65 días de descanso, todos en fin de semana, a los que hay que añadir 5 días convenio y 3 días más de calidad, total 73 días.

Con la propuesta de la empresa **la jornada mínima diaria pasaría de 7 horas y 4 minutos a 7 horas y 28 minutos**, a los que habría que añadir el exceso de presencia, el extra, y el cómputo de descanso, de este aumento de jornada saldrían los 18 días de descanso que nos darían en laborable. ¡Y todo esto por un módico precio de 2.500 € al año!, más o menos a 64 € brutos al día por cada uno de **los 39 cambios de sexto** que aplicarían. Otra trampa, la empresa pagaría solo el 40% mensualmente y el 60% restante trimestralmente; lo que significa que sino trabajas porque estas de baja se lo ahorran.

La propuesta de la empresa significaría reducir el tiempo de presencia en unas 6 horas al año para el 2006. Y para el 2007 serían tan generosos que estarían dispuestos a reducir un día de trabajo y otro más para el 2008.

Para este nuevo grupo, la empresa dice que necesitaría 560 conductores, que servirían para aumentar el servicio en laborable un porcentaje que ni ellos mismos saben, en fin de semana se incrementaría entre el 15 y 20%, y en verano entre 5 y 7 %.

En otro punto de la negociación la empresa ha propuesto un "descomunal aumento salarial" solo para los conductores: 20% para plus festivo (hoy es de 6,59 € y proponen llegar a 7,79€); para las fiestas oficiales suben 15% (de 77,11 a 88,68 €)

Al resto de la plantilla, **mecánico, administrativo, porteros...** nada, ni nombrarlo, ni acordarse de que estos compañeros también son de la plantilla de TB.

Desde CGT le hemos recordado a Tintoré que lo primero que tiene que hacer es cumplir con los acuerdos y aplicar la sentencia ganada por nuestro sindicato sobre los trece fines de semana, y a partir de hay empezar a negociar en serio, empezando por la **reducción de jornada, los dos días de fiesta y el pago adecuado por trabajar en sábado o domingo**. La actitud demostrada por la empresa nos hace reafirmar en nuestra postura de convocar una asamblea secundada por más de mil firmas que hemos entregado en la mesa. Asamblea que ha de servir para poner las cosas en su sitio y demostrarle a la empresa y al SUCA que la plantilla no esta dispuesta a ceder ni un milímetro en el tema de los descansos

Por último la C de SUCA ha entregado las 180 firmas recogidas entre los mecánicos, en la que modifican la plataforma inicial del SUCA. Los compañeros de CGT nos hemos adherido a esta entrega con el compromiso defenderla mientras la C la mantenga en la mesa de negociación, recordándoles que seria bueno que también respetaran las firmas de los 1546 compañeros que pedían verlos trabajar los sábados y domingos que les toque.