



## El paro da sus resultados, parece que la dirección por fin se lo toma en serio

Era de esperar. La dirección de la empresa propone otra “evolución de los grupos 50”, la evolución nº2. Un nuevo régimen especial de descansos que, aunque mantiene los 13 fines de semana, quita 7 sábados. Para hacerlo más goloso se untaría con algo de dinero a los que se acojan a él “voluntariamente”.

Esta propuesta es similar a la del martes pasado: mismo número de días trabajados y de descansos. Los días de convenio y calidad van incluidos en las fiestas. La empresa dice que saldría a 72 Euros el cambio de sexto, que serían unos 7 al año y que se pagarían trimestralmente en caso de realizarlos. La jornada mínima de 7:28 horas que, en caso de que el servicio no llegase se irían descontando los días de descanso. Lo primero que se ve de esta propuesta es que la jornada resultaría abusiva, aunque la empresa la justifique diciendo que en la plataforma del SUCA se piden 7:30 horas de jornada diaria de conducción.

Si tenéis interés en ver como quedaría el cuadro de descansos saldrá en las hojas color salmón que realiza la empresa con el dinero de los trabajadores.

### 8 calendarios

En definitiva, Tintoré propone 8 calendarios distintos, de los que 3 los ha propuesto en esta reunión. Desde CGT le hemos recordado que va por mal camino, que queremos un solo calendario igual para Conductores, Mandos y Porteros. Que primero hay que hablar de reducción de jornada y luego veremos como aplicamos los descansos que salgan de esa reducción. Para Tintoré estos 3 calendarios que propone más el de la reunión anterior son sólo uno, pero evolucionado. Vamos que parece los juegos de las videoconsolas: esta el 50, el 50 Evo-1, el 50 Evo-2 con tres versiones, el 70 más los 2 del Turistic. Está claro que la unidad de los trabajadores demostrada en la Asamblea del viernes día 3 la quieren desunir dividiéndonos en sistemas distintos, pero eso si “voluntarios”.

La empresa pide un receso y cuando volvemos sorprendentemente el SUCA pide otro receso en él que nos comunica a CGT que le van a pedir a la empresa realizar reuniones en una mesa paralela donde se tratará exclusivamente de descansos. La idea es avanzar y llegar a julio con algún preacuerdo para poderse ir de vacaciones. Cuando entra la dirección, el SUCA le plantea una propuesta que va toda unida e indivisible: piden reunirse los jueves un grupo de sólo 2 delegados por sindicato para hablar de sistema organizativo (descansos, vacaciones, convenios...) piden que la reunión sea en el Edificio, sin necesidad de mediador. Solicitan también, 400€ a cuenta de convenio e incluir a los mandos en el grupo de descanso que debería ser sólo uno. **Olvidan a los porteros y otros colectivos sin fines de semana.**

Desde CGT le comunicamos a la empresa lo que ya dijimos al principio de las negociaciones, que sería interesante realizar dos reuniones semanales, pero siempre dentro del marco legal de la mesa de negociación de convenio y con el mediador delante. Nos reafirmamos en ello y comunicamos que asistiremos a todas las reuniones de convenio, que se celebren, y que nosotros no tenemos ningún problema para reunirnos en verano, que pensábamos que seguiríamos negociando hasta la firma, independientemente de que sea verano o no.

Por fin la empresa recoge una propuesta de CGT y la acepta, Tintoré nos comunica que por parte de la empresa no habrá ningún problema en realizar 2 reuniones a la semana, pero en la mesa de convenio, no en reuniones paralelas. La Asamblea y el paro empieza a dar resultados.

Gracias a todos los compañeros que secundaron el paro y a los que asistieron a las Javerianas la empresa ha cambiado su actitud, hace propuestas y escucha las que hacemos desde la representación de los trabajadores. La primera medida de presión ha dado sus frutos.