



Nerviosismo...

No es sorpréndete, pero sí empieza a ser cargante, que Tintoré con la excusa de responder a las diferentes plataformas de convenio que la CGT y el SUCA han presentado, repita, una vez más, la propuesta de la empresa. Eso sí, hoy con presentación informatizada, para que luego digamos... Siguen sin responder a las dos plataformas, ni a las sucesivas propuestas que se le han llevado durante las reuniones de la mesa de negociación de convenio.

Estas dos últimas reuniones han sido repetitivas y sin ningún tipo de interés para los trabajadores.

A su vez, la dirección de la empresa ha dejado clara su intención de que la jubilación anticipada se acote a lo que dure el convenio, negándose a tener una reunión específica sobre este tema, como le habíamos pedido la CGT.

Siguiendo la dinámica de las dos últimas reuniones, los del SUCA, con cierto nerviosismo, suponemos por que se acerca la asamblea, han seguido mostrando su enfado con la empresa, que ha dicho que tiene sus movimientos limitados y que poco más puede ofrecer, y le han propuesto, por un lado, tener reuniones con la empresa sin los "elementos hostiles" de la CGT y, por otro, que le "vistan" la propuesta que hay encima de la mesa para que la pueda justificar delante de los trabajadores en la próxima asamblea.

Por nuestro lado, le hemos recordado a la dirección de la empresa que no nos creemos sus argumentaciones sobre lo que puede o no poner sobre la mesa y que, hoy por hoy, su propuesta nos parece miserable.

La dirección nos aburre porque no propone nada nuevo. No está dispuesta a reducir la jornada, no está dispuesta a que la paga de beneficios que cobran sólo los mandos la cobremos todos (el SUCA tampoco está de acuerdo con esta propuesta de CGT).

También le hemos pedido explicaciones sobre el traspaso de las líneas nocturnas de Ponent de TB a la empresa privada Mohn. Su respuesta, una vez más, la evasión.

O sea, dos nuevas reuniones de más de lo mismo.

Miércoles 21 de septiembre a las 10 y a las 17 en Cotxeras de Sants: Asamblea general de trabajadores. **Por tú interés, no faltes!**

Radio Rosko

Un programa de radio hecho por autobuseros para autobuseros

Cada jueves de 9 a 10 de la mañana

Repetición del programa:

Lunes de 18 a 19h y Viernes de 14 a 15h

RADIO CONTRABANDA 91.4 de la FM

También a través de Internet en:

<http://www.contrabanda.org/contrabanda/>

Contacto: Llama al 93 317 73 66 a la hora del programa para hablar en directo o escribe a radorosko@hotmail.com



Ante la próxima asamblea general de trabajadores

Así están las cosas...

Ya hace seis meses que empezaron las negociaciones de convenio, pensamos que es buen momento para hacer una reflexión sobre como se han ido desarrollando los acontecimientos.

Antes de empezar a negociar, los compañeros de CGT propusimos al Comité de Empresa de realizar una asamblea general de trabajadores para conocer cuales eran las demandas de todos para este convenio. La respuesta que obtuvimos fue una negativa.

Así las cosas, la CGT realizó reuniones en todas las cocheras y con los diferentes sectores de los trabajadores de esta empresa para conocer de viva voz cuales eran sus propuestas. Una vez compuesta la plataforma propusimos, otra vez, al comité de Empresa que en el reféndum que se iba a realizar pusieran a votación la plataforma del SUCA y la nuestra. Una vez más, volvimos a obtener una negativa y como, hoy por hoy conforman la mayoría, sólo pusieron a votación su plataforma.

Después de casi cuatro meses de negociación y ningún avance, volvimos a proponer al Comité de empresa realizar un paro de cuatro horas para presionar a la empresa y realizar una asamblea general de trabajadores en un solo turno. Como era de esperar, volvimos a toparnos con otra negativa. A pesar de ello, mil y pico trabajadores firmaron a favor del paro y la asamblea y así la realizamos.

Ahora, después de los dos meses de vacaciones que se han tomado, la dirección de la empresa nos viene con prisas y el Comité de empresa, ahora sí con el apoyo del SUCA y la CGT, convoca asamblea general de trabajadores.

Ante esta situación, los compañeros de CGT seguimos defendiendo las propuestas que recogimos de los trabajadores antes de iniciar las negociaciones.

Decimos claramente que no nos fiamos de los sindicalistas del SUCA. Año tras año, el tridente nos ha ido vendiendo y ahora el ACTUB se ha unido a ellos. Repetimos, una vez más, estamos por la unidad de los trabajadores, no de los vividores sindicales que, además, insultan a los aproximadamente 1550 trabajadores que firmamos que fueran al coche en fin de semana. Esos 9 personajes que con su firma, convenio tras convenio y acuerdo tras acuerdo, han ido haciendo retroceder nuestros derechos. No se lo perdonamos.

PA´ CAGARSE DE VERDAD

Me gusta leer la opinión de todas las opciones sindicales que pululan por este negocio del engaño sistemático llamado "sindicalismo", aunque a veces me produzca una dolorosa y aguda sensación de shock, de intenso bloqueo, envuelto todo ello en un sentimiento de gran confusión. El colapso y el miedo me envuelven tremendamente cuando los autores de algunos escritos deterioran más, si cabe, el infierno en que se consumen la mayoría de los trabajadores de esta SANTA CASA.

Atacar a los planteamientos que desde CGT se hacen públicos en nuestra herramienta de trabajo y revista Utopia con adjetivos tales como: *segregacionistas, demagógicos, esquizofrénicos, esperpénticos, patéticos, plañideros*..tiene un objetivo de futuro claro que no es otro que las próximas elecciones sindicales. Ahora se acuerdan de "informar" con comunicados llenos de rabia y se dejan escapar que hay que ir hacia un cambio "filosófico" en el concepto de retribución de sábados y domingos que necesariamente tenemos que trabajar.

Está muy claro, son palabras de la misma dirección de TB en boca de profesionales que pretenden escurrir el bulto lo antes posible para no tener dolores de cabeza en los días venideros. **Parece como si se susurraran al oído y se dieran instrucciones unos a los otros.** Por esas ironías de la vida da la sensación que nos tratan como niños de parvulario ilusionados con su nuevo mundo (nuevo convenio). Dicho con otras palabras, el famoso cambio organizativo no puede venir acompañado únicamente de dinero si no hay una reducción coherente y seria de las jornadas de trabajo. La reducción de jornada debe traducirse en menos horas mensuales efectivas de conducción y a partir de ahí los conductores estaremos dispuestos a "entender" la propuesta de la Empresa, pero **sin diferencias contractuales ni discriminaciones entre trabajadores que hacemos y producimos por igual**. Dinerito para todos, para los nuevos y para los maduros, porque aquí todos hacemos el mismo esfuerzo mientras se tenga que conducir por las calles de la incívica Barcelona.

No se puede aceptar el planteamiento de la Empresa en esta negociación de centrar el esfuerzo económico en los aspectos "*menos atractivos*" (fin de semana, festivos...) porque todos nos esforzamos a diario en dar un buen servicio al ciudadano, todos evitamos accidentes, todos intentamos hacer compatible nuestro sacrificio con una correcta conciliación de la vida familiar, etc... En resumen, si bien es verdad que hay un colectivo que descansa menos en fines de semana o casi nunca, deben de darse las posibilidades y los mecanismos para que esto se termine de una vez. **Quiero recordar que fueron tres sindicatos (UGT, CCOO y SIT) los que permitieron esta verdadera "segregación" en su día y ahora se utiliza de moneda de cambio para incentivarlos, dejando sin premio al resto de conductores que no se acojan a este nuevo "esclavismo".** Pa´ cagarse de verdad...

Benjamín Naranjo Luna, 12101