



## O reaccionamos o nos la meten...

Lo que algunos llaman “negociación” al final ha resultado ser un intento de imposición. Con el acuerdo alcanzado, que ahora el SUCA no se atreve a firmar ni a llevar a referéndum después de lo ocurrido en las asambleas de Sants, la dirección puede conseguir todos los objetivos que se marcó en esta negociación: cambiar el sistema de descansos de los conductores, atacar el absentismo, convenio por cuatro años... A cambio de resolverle la papeleta, la mayoría de los trabajadores de TB nos quedaríamos, en el mejor de los casos, igual. Cuatro años de paz social a cambio de quedarnos estancados los viejos e hipotecados los nuevos. Como decíamos... a esto algunos lo llaman negociación.

### Detalles del preacuerdo

**Sistema de descansos conductores:** El preacuerdo hace oídos sordos a las reivindicaciones de los conductores, cada día nos quejamos de los horarios, de la falta de descanso, del estrés con el que se trabaja... El preacuerdo deja igual a los conductores del grupo 50; eso sí, ahora tenemos la posibilidad de cambiar descansos de sábado y domingo a laborable al precio de 100 euros. Los fines de semana que no se cubran con voluntarios los tendrán que trabajar los compañeros más nuevos, es decir, otra vez la solución alcanzada pasaría por “joder” a los nuevos manteniendo las jornadas maratonianas que tenemos que hacer cada día, nuevos y viejos.

#### Lo que dice el insolidario punto 3 del preacuerdo:

##### Rotatividad entre los que quieran cambiar los descansos a laborable

*En el caso que exista más peticiones (de cambios de sexto a 100 €) que días ofertados se establecerá un sistema de rotatividad para la asignación de estos días.*

##### pero cuando no interese, ...lo malo para los nuevos

*En el caso que no existan suficientes peticiones voluntarias el CON detectará los fines de semana que necesita conductores y se asignarán a los colectivos de conductores siguiente:*

**1º) Los conductores contratados a partir de la firma del convenio y 2º) Los conductores contratados durante el año 2.005 hasta 18 meses después de su contratación.**

**Sistema de descansos MATERIAL MOVIL:** Los mecánicos actualmente tienen un sistema de descanso en el que una semana al mes no descansan ningún día. Para arreglar esta situación con el preacuerdo TMB/SUCA se les daría un día de descanso en laborable cada cuatro semanas (9 días al año), que no sería ni lunes ni viernes. Este día de descanso los mecánicos lo tendrían que recuperar aumentando cada día su jornada de trabajo unos 20 minutos. Naturalmente todas las intervenciones de los mecánicos en la Asamblea General fueron en contra de está imposición. Los mecánicos no quieren trabajar cada día 20 minutos más para luego tener fiestas en laborable cuando quiera la empresa.

**Acuerdo económico, IPC más 1%:** Con este preacuerdo, si comparamos los IPC de Cataluña con los estatales desde la firma del último convenio veremos que solo en el primer año de convenio perderíamos un 0.6% de poder adquisitivo, ya que con el preacuerdo, la subida sería de un IPC más 1%. Solo recuperaríamos un punto de los 1,6 puntos de pérdida acumulada desde enero de 2002. Se supone que en CGT tendríamos que estar contentos por este acuerdo ya que recoge lo que pedíamos en nuestra plataforma, pero no es así ya que se queda a medias. CGT pedimos IPC más 1 y además que se paguen mejor los domingos y sábados que venimos a trabajar y las horas de partido.

Otro tema importante de negociación para este convenio era alcanzar la igualdad salarial entre los trabajadores que estén en un mismo nivel VPT. Con este propósito hemos conseguido que TB entre finalmente al ruedo, pero una vez más se ha quedado corta en el tema de los técnicos, administrativos y el colectivo C en general. Y lo que es peor ha roto la igualdad que había entre mecánicos de material móvil y los conductores. Ahora los mecánicos tendrán un sueldo superior al de los conductores:

### Comparativa de pluses nivel 6 (1690 horas)

TABLA SALARIAL ACTUAL		ACUERDO TB/SUCA	
<b>CONDUCTOR</b>		<b>CONDUCTOR</b>	
Plus Cobranza	141.09 €	Plus Cobranza	147,44 € ←
<b>MECANICO MATERIAL MOVIL</b>		<b>MECANICO MATERIAL MOVIL</b>	
Plus Polivalencia.....89.79	141.11 €	Plus Polivalencia.....120.00	173.63 €
Plus Productividad.....51.32		Plus Productividad.....53.63	
<b>MECANICO TALLER 1</b>		<b>MECANICO TALLER 1</b>	
Prima Taller 1	89.79 €	Prima Taller 1	120.00 €
<b>ADMINISTRATIVO y TECNICO</b>	00 €	<b>ADMINISTRATIVOS y TECNICOS</b>	75.00 €

Es increíble que cuando se esta pidiendo la igualdad se acabe dejando a unos colectivos muy por debajo de la media, nos referimos a los compañeros del Taller y a los administrativos y por otra parte a los que hasta la fecha tenían precisamente esta igualdad ahora se la quitan. ¿Por qué ahora se crea esta diferencia salarial entre los mecánicos y los conductores? Solo encontramos una explicación: **DIVIDE Y VENCERAS.**

### **Horas extras: TB, sólo durante el 2004, dejó de pagarnos más de 3 millones de euros**

Sólo con lo que la empresa dejó de pagarnos durante el último año en el concepto de horas extras/presencia y complementarias se han ahorrado más de 3 millones de euros. “Despiste” que no podrá seguir teniendo TB gracias a la sentencia ganada por CGT de metro y a la denuncia que también hemos puesto en autobuses.

Como sabéis gracias a esta sentencia el precio de las horas extras debe subir casi un 50%. Desde nuestro sindicato le hemos pedido a la empresa que nos abone los atrasos de todo el convenio 2002/2004 pero la empresa sólo ha accedido a pagarnos los atrasos desde octubre de 2004, lamentablemente con la ley en la mano no le podemos exigir más.

Durante el año 2004 se hicieron en TB, sumando las horas extras, de presencia y completaría unas 640.000 horas por las que abonó la empresa 6.907.709 €. Si nuestra dirección hubiese aplicado bien el pago del extraordinario estas 640.000 horas le hubiesen costado más de 9.850.000 €. Sólo en este concepto, la dirección se ahorró casi 3 millones de euros en un año. Como sabéis tal como se plantea en el preacuerdo TB/SUCA, el cambio de sistema de descanso le cuesta a la empresa únicamente 2 millones de euros. Haz tu mismo las cuentas y veras de donde ha salido el dinero.

### **¿En que situación nos encontramos?**

Esta negociación de convenio se diferencia de las otras que hemos tenido básicamente en 4 cosas:

1º) La empresa es la que más urgencia tiene para que se llegue a un acuerdo, ya que es la única forma que tiene para cubrir los 20.000 días en fin de semana que necesita quitarnos para que se cubra el servicio que quiere dar. Muestra de ello es que tras la asamblea de Sants es ahora la dirección la que más empuja para que se haga el referéndum sobre su preacuerdo.

2º) Todos los sindicatos se han comprometido a hacer un Referéndum antes de la firma de un convenio total

3º) No ha sido una negociación oscura y oculta como las anteriores. Gracias al esfuerzo de CGT todo el mundo tenía información de lo que estaba pasando. Gracias a que las compañeras y compañeros han estado presionando en las cocheras ha sido posible que muchos puntos se tengan que renegociar después de que el SUCA ya los diera por buenos.

4º) Y por último, el punto que hace que pasen cosas raras difíciles de entender, es el hecho de que después del convenio se hagan elecciones sindicales. El miedo a perder delegados, y los rebajes que conllevan, está haciendo que se den situaciones absurdas.

Es ridículo que después de 11 meses negociando, SUCA y empresa lleguen a un preacuerdo (consta en las actas) y no lo firmen. Y no es que no lo hagan porque no estén de acuerdo, sino por las posibles pérdidas de votos de los trabajadores a los que no les guste. Para los sindicalistas no importa si el preacuerdo es bueno o malo, mientras mantengan su status, e incluso, pueden cobrar más haciendo lo mismo (o sea nada, seguirán rebajados todo el año).

Pero resulta que después de 11 meses y hacerlo lo mejor que pueden o saben, en una Asamblea, se dan cuenta que este preacuerdo no gusta o no “cuela”, a pesar de que haya parte de la plantilla que por necesidad o codicia vean la posibilidad de ganar más dinero. Para no perder los votos ni de unos ni de otros nos dicen lo que queremos oír y además nunca será culpa suya porque seremos los trabajadores los que lo aceptemos o rechacemos en Referéndum.

Este es un Convenio egoísta en el que se deja la peor parte a los nuevos, en el no hay un calendario único sino 5, en el que no se reduce jornada, en el que no hay compromiso de que los rebajados trabajen en fin de semana, en el que deje claro las condiciones de la jubilación parcial.

### **¿QUÉ PODEMOS HACER?**

Los trabajadores tenemos una herramienta para estos casos, y es la movilización. En ese sentido CGT ha convocado, recogiendo las aportaciones de la asamblea de Sants, huelga para los próximos 14, 16, 17, 18, 24, 25 y 31 de diciembre y el 1 de enero. El día 14 y 16 están pendientes si finalmente la empresa convoca su referéndum o hay reunión de la mesa negociadora. De todas maneras CGT convocará una asamblea general de trabajadores, uno de estos dos días para confirmar o no los paros en fin de semana, y decidir que hacer ante el estancamiento de las negociaciones. CGT se compromete a acatar lo que salga de dicha Asamblea de Trabajadores. Como siempre.

El pasado día 1, ningún sindicato firmó el preacuerdo al que había llegado el SUCA en la madrugada del día 30. No lo tendrían muy claro para al final no poner su firma, y menos claro les quedó tras lo sucedido en la asamblea. Ahora se echan para atrás y es la empresa la que está empujando la celebración de este referéndum.

La incertidumbre de los sindicatos del SUCA sobre el tema del referéndum nos ha obligado a convocar esta huelga. Si finalmente se lleva a referéndum un texto incompleto o discriminatorio es necesario que la plantilla responda con la movilización, sino después será demasiado tarde.

A día de hoy no hay convocado ningún referéndum, depende de cómo sopla el viento lo convocan o no. Están jugando con todos los trabajadores, y nos dan excusas tan banales como: “*hasta que no veamos tres firmas en el papel, nosotros no firmaremos.*” ¿Es así como pretenden defendernos...?

Con la convocatoria de esta huelga hay posibilidad de que los trabajadores tomen la iniciativa y puedan tener voz en este proceso

---

**ESTE JUEVES PESE A SER FESTIVO TAMBIÉN HABRÁ RADIO,  
ESCUCHA LAS ÚLTIMAS NOVEDADES EN:**

**RadioRosko en el 91.4 de la FM**

Repeticiones: Viernes de 14a 15 de la tarde y el Lunes de 18 a 19 de la tarde

Si no sintonizas la emisora con tu radio podrás escuchar nuestras emisiones en [www.contrabanda.org](http://www.contrabanda.org)