



POR FIN EMPIEZA LA NEGOCIACION DEL CONVENIO

Ha tenido lugar la primera reunión oficial de negociación del nuevo convenio, en la que hemos contado ya con la presencia del inspector de trabajo, **Javier Suquia**, como presidente/mediador de la mesa de negociación.

Por primera vez, la empresa ha dicho "esta boca es mía" al obsequiarnos con un discurso ya oído en otras ocasiones, en el que ha desarrollado las principales ideas del primer documento que ha puesto encima de la mesa titulado: **BASES PER LA NEGOCIACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU**.

EMPRESA (Bases para la negociación)

Según las explicaciones de la dirección, TMB está en un momento crucial respecto a su futuro: **"o tiramos para delante con firmeza y estabilidad o nos estrellamos"** y parece ser que ese futuro depende del convenio que se firme y como se firme.

Tintoré, director de personal de TB, que es la persona que hace de portavoz de la representación empresarial, dice querer un convenio que sea bueno para todos, que sea fruto de la negociación y que deje para el pasado los enfrentamientos que han sido habituales en los últimos convenios.

Tintoré quiere un acuerdo que permita **mejorar la calidad del servicio y la productividad de los trabajadores** para ser **más competitivos** respecto a las empresas europeas y nacionales que, según éste, están pujando ya para hacerse un sitio en el mercado del transporte urbano.

La estabilidad que busca **Tintoré** se ha de conseguir, según el documento que nos ha entregado, en un convenio que necesariamente se ha de firmar **por un periodo largo de tiempo**, en el que necesariamente se plasmen **cambios organizativos** que permitan mayor **"adaptabilidad"** de los trabajadores al mercado: Más servicio en fin de semana, más servicio en verano, menos absentismo... para ello la empresa ofrece tres cosas: Está dispuesta a **elaborar un calendario anual para cada trabajador**, está dispuesta a **"minizar las diferencias contractuales existentes"** y está dispuesta a **"abonar adecuadamente los aspectos menos atractivos de una manera más adecuada"**.

SUCA (Lamentable espectáculo)

Lamentable espectáculo el dado por los miembros de los sindicatos que acuden a la negociación, teóricamente unidos bajo una misma plataforma, que se han puesto a discutir sobre quien debía de ser su portavoz que los tenía que representar ante la empresa. Al final, tras un largo receso, han decidido poner a Generoso Calvo de CC.OO. como portavoz. Otro gran acierto de las cabezas pensantes del SUCA (Chito, Olalde...) Generoso no es miembro de la comisión negociadora y solo acude a está en calidad de asesor. En su función de "portavoz" Generoso se ha limitado a entregar a la empresa un documento donde figuraba la plataforma que defienden los sindicatos del SUCA.

CGT (Plataforma viva)

La experiencia de otras negociaciones de convenio nos ha hecho plantear esta negociación de forma diferente. **Hartos de traiciones** y negociaciones secretas, hartos de ser utilizados, desde **CGT** acudimos a esta negociación con la intención de defender una **plataforma viva** que pueda ser discutida, mejorada o cambiada en cualquier momento por el órgano soberano de los trabajadores, **la Asamblea**.

Así que desde **CGT** hemos hecho entrega a la empresa de nuestra plataforma, esa misma en la que todo aquel que ha querido ha podido y puede participar. A la vez, hemos solicitado por escrito a **Tintoré** información sobre las cuentas de TB, información que ha de servir para perfilar mejor nuestra plataforma y conocer la situación de la empresa sin intermediarios.

Desde **CGT** creemos necesario la celebración de asambleas generales para cuando haya que informar de los puntos importantes del estado de la negociación y para lo que es más importante, como hemos dicho antes, para mantener viva la negociación. Esperemos contar en este empeño con el apoyo de todos los trabajadores de esta casa, para que sean ellos los que vayan marcando el desarrollo de este convenio.