



## Algo se mueve, pero muy poco

Alguna cosa se ha movido en la última reunión de la negociación del convenio colectivo. Algo, pero muy poco.

En primer lugar, la dirección de la empresa ha puesto, tras la protesta persistente de todos los sindicatos, un calendario para debatir las siguientes cuestiones:

**1º Organización del trabajo: Jornada, vacaciones, calendario, sistema de descansos, etc.**

**2º Contratación: Homogenización contractual**

**3º Tema Social: Jubilación, conciliación vida familiar-laboral, etc.**

**4º Retribución: incremento salarial, pluses, etc.**

La dirección de la empresa ha propuesto 4 días para el primer punto, 2 para el segundo, 2 para el tercero y 3 para el cuarto. Con lo cual, según ellos, a finales de junio se podría estar firmando el convenio.

**Tras la explicación de los directivos, los compañeros de la CGT hemos propuesto añadir a esos puntos: El tema asistencial y el tema de la representación sindical.**

**También hemos propuesto que, para agilizar las negociaciones, podríamos tener dos reuniones a la semana.**

**Por el momento, la dirección de la empresa ha respondido con evasivas.**

Tras el primer punto del calendario, se nos ha entregado la distribución de la masa salarial distribuida por niveles. Tintoré, como portavoz de la dirección de la empresa, sigue negándose a entregar el coste que supone para la economía de la empresa los sueldos de los directivos. ¡Eso sí, cuando habla de gastos totales de la empresa nos incluye a todos, a ellos y a nosotros!

**La dirección de la empresa ha continuado entonces con su tema estrella: El Absentismo.** Tintoré ha dejado caer varias ideas para atajar este tema: Jubilación parcial, penalizar las bajas y promocionar la salud. A renglón seguido el doctor Mira se ha marcado una pesada exposición dejando caer anécdotas donde básicamente trataba de decir que cuando se está de baja es porque se quiere. Todos los sindicatos han respondido mostrando su desacuerdo.

Los compañeros de CGT hemos dejado muy claro que la salud no tiene precio y que penalizar a la gente que está de baja puede implicar una bomba de relojería, puesto que puede que haya compañeros que vayan a trabajar no estando en buenas condiciones, con el peligro que esto comporta. Le hemos dicho a Tintoré que le hacíamos responsable directo si se tiraba adelante esa funesta idea y comportaba accidentes.

**A pesar de sacar el tema, los directivos no han concretado ninguna propuesta, así que desde CGT le hemos hecho saber cual es la propuesta que nosotros planteamos:**

- Hacer una auditoria externa sobre las causas laborales que generan estrés en la plantilla de TB.**
- Bajar la presión de los horarios.**
- Mejorar el descanso: jornada máxima de 7 horas y 10 minutos, tiempo máximo de conducción sin descanso 4 horas y dos días de descanso semanales.**
- Establecer un sistema de promoción profesional claro que evite el enchufismo.**
- Acabar con el autoritarismo presente en la estructura de mando de TB.**
- Mejorar las condiciones económicas, sociales y asistenciales.**

- Acabar con la incertidumbre que soportan los trabajadores de tiempo parcial.
- Adaptar el puesto de trabajo al trabajador y no al revés.

Por último, y como se le había comentado a la dirección de la empresa en la reunión pasada, justo antes de que ésta empezara a hablar de Calidad, el SUCA (Sit, Ugt, Ccoo y Actub) ha propuesto tocar el tema de la estructura salarial en el marco de la VPT.

**Mientras el SUCA apuesta por una VPT de 15 niveles, diferenciando y marcando una distinción entre los propios conductores, los compañeros de CGT hemos propuesto una VPT con menos niveles y que haga subir a los niveles más bajos hacia una equiparación con el resto. La empresa ha tomado nota.**

A eso de las 14:15, el presidente de la mesa negociadora e inspector de trabajo, Javier Suquía, anunciaba que la próxima reunión sería el 29 de marzo, en ese instante los compañeros de CGT y ACTUB han dicho que de eso nada. Que el próximo martes, 22 de marzo, debía haber reunión puesto que los trabajadores de TB no descansan, ni se van de vacaciones.

A pesar de la tibieza del resto del SUCA, los directivos han tenido que aceptar y nos volveremos a ver las caras el próximo martes. Esperamos que cumplan lo acordado...

**PRÓXIMA REUNIÓN: Martes 22 de marzo a las 9,30 IDEC Balmes 132 AULA 101**

## Comparativa de gastos, ingresos y productividad en TB ¡Y luego dirán que no somos productivos!

	<b>2001</b>	<b>2002</b>	<b>2003</b>
<b>GASTOS</b> (en miles de euros)			
aprovisionamientos	3.860	5.466	4.932
carburantes	12.285	12.597	13.806
<b>(1) personal operativo</b>	<b>96.344</b>	<b>109.167</b>	<b>119.804</b>
<b>(1) personal en proceso de regulación</b>	<b>716</b>	<b>757</b>	<b>453</b>
pensiones	2.565	2.745	2.674
<b>(2) servicios exteriores</b>	<b>22.964</b>	<b>27.501</b>	<b>27.280</b>
tributos	4.960	6.031	5.489
variación provisiones	313	-1.533	1.026
amortizaciones	13.181	14.999	16.488
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>157.188</b>	<b>177.730</b>	<b>191.952</b>
<b>INGRESOS</b> (en miles de euros)			
ventas	77.235	80.019	84.879
accesorios a la explotación	7.988	9.954	9.377
subvenciones especiales	5.124	4.842	4.872
subvenciones al servicio	79.726	92.122	100.101
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>170.073</b>	<b>186.937</b>	<b>199.299</b>
<b>RESULTADOS NETOS DE EXPLOTACIÓN</b>	<b>12.885</b>	<b>9.207</b>	<b>7.277</b>
<b>Viajeros transportados</b> (en millones)	<b>187,19</b>	<b>189,83</b>	<b>203,71</b>
<b>Km útiles recorridos</b> ( en miles)	<b>38.177,08</b>	<b>40.019,70</b>	<b>41.468,63</b>
<b>coste por viajero transportado</b> (en euros)	<b>0,95</b>	<b>0,978</b>	<b>0,985</b>
gasto de personal	0,52	0,579	0,59
<b>coste por Km total recorrido</b> (en euros)	<b>4,32</b>	<b>4,322</b>	<b>4,449</b>
gasto de personal	2,35	2,541	2,685
<b>recaudación por Km total recorrido</b> (en euros)	<b>1,93</b>	<b>1,91</b>	<b>1,99</b>
<b>plantilla</b>	<b>3.255</b>	<b>3.302</b>	<b>3.332</b>
<b>relación plantilla/viajeros transportados</b>	<b>57.508,44</b>	<b>57.489,40</b>	<b>61.137,45</b>
<b>relación plantilla/km recorridos</b>	<b>11.729</b>	<b>12.120</b>	<b>12.446</b>

P.D. No hay datos del 2004 porque, a día de hoy, la empresa dice no tenerlos...