



El año tiene 52 fines de semana, que los disfrutan la mayoría de trabajadores del Estado.

**Nosotros pedimos disfrutar sólo 16, ¿te parece mucho?
¿que pasaría si le diéramos sólo 16 fines de semana a los directivos de nuestra empresa?**

A nosotros también nos parece poco, pero estamos dispuestos a conformarnos, tenemos buena voluntad.

DOCUMENTOS

Conductor@s con Contrato a Tiempo Parcial:
[Guía sobre lo que te pertenece](#)

Actual [normativa de escojida de servicios](#)

[1ª CONFERENCIA DE LA SECCIÓN SINDICAL DE CGT EN TMB AUTOBUSES BARCELONA 14 JUNIO 2003](#)

MONEY

[¿Que has de cobrar y quién te lo paga cuando estás de baja?](#)

DESCANSOS

[¿Te deben días de descanso?](#)
Averígualo con este formulario.

[Propuesta de descansos de CGT de noviembre de 2000](#)

[Permisos retribuidos y no retribuidos a los que tienes derecho](#)

16 fines de semana.../...4 cada 13 semanas

¿porque se van siempre los mismos los días de puente?
¿porque siempre son los mismos los que cojen días en Navidad y Semana Santa, aparte de los compañeros que disfrutan de vacaciones?
¿porqué compañeros que tienen la tanda de Navidad y Semana Santa se cojen hasta 15 días de fiesta en agosto mientras a tí te endiñan cambios de sexto?

Estamos hartos de tanto peloteo: queremos un calendario individual de fiestas a principio de año que incluya fiestas laborales en puentes y en Navidad o Semana Santa.

¿porqué le regalamos a la empresa el tiempo que empleamos en liquidar? Queremos que ese tiempo se nos pague: con dinero o con días de fiesta y que seas tú el que voluntariamente elijas la manera de cobrarlos.

16 fiestas en laborales de calidad

- puentes
- Navidad o Semana Santa
- Mini tanda voluntaria (dinero o días de fiesta) a cambio del tiempo de liquidación.

	Sistema anterior	Propuesta de CGT
Festivos	14	14
Convenios	5	5
Sábado o domingo	52	68
Vacaciones	27	27
Laborales	0	16
Total días descanso	98	130
Total días laborales	267	235
HORAS		
Compensación tiempo liquidación	0	85
Jornada	6.20	6.50
Presencia	0.20	0.20
Total jornada diaria	6.40	7.10

32 fiestas más: 16 fines de semana y 16 laborables

de calidad (puentes, navidad o semana santa) una propuesta posible

¿Por qué trece grupos?

La propuesta trabaja con trece grupos porque, trece son las semanas necesarias para cumplir un ciclo que se repita cuatro veces al año para completar las 52 semanas que tiene el año.

¿Es necesario que aumente la plantilla?

Si, nuestra propuesta se basa en un aumento equilibrado de la plantilla.

Propuesta

De lunes a viernes solo prestan servicio al volante el 84 % de la plantilla disponible, el resto estaría de descanso o desempeñando otras funciones (oficinas de tráfico, monitores, plan pensiones, liberados sindicales, etc.) estas personas los sábados o domingos que les tocará trabajar deberían ir necesariamente al coche.

De los 13 grupos que proponemos, los sábados trabajarían solo 5 grupos, que harían el 100% del servicio programado — 56% sobre el servicio diario- y los domingos y festivos sería necesario que trabajaran 4 grupos, que harían el 100% del servicio programado -41% sobre servicio diario-

¿Qué jornada voy a tener que trabajar?

El promedio de la jornada diaria quedaría en 7 h. 10 m. 7 horas y 02 minutos de lunes a viernes, y los sábados y festivos sería de 8h. y 05 m.

¿Qué pasa con los puntos de relevo?

Se cumplirá escrupulosamente lo que dice el convenio, deberán estar siempre en el final mas cercano a la cochera o en el punto medio de la línea, se crea una orquilla de 15 minutos de más o de menos sobre la jornada de 7.02 que dejaría los servicios entre 6.47 y 7.17. El tiempo que resulte de más se pagara como extraordinario y el que resulte de menos contara como jornada ordinaria.

¿Qué pasa con el tiempo de liquidación?

El tiempo que gastamos en liquidar y en hacer otras tareas relacionadas con nuestro trabajo y que actualmente hacemos en horas libres —partes de accidentes, informes, apuntar o pedir servicio, etc. trabajos que el resto de la plantilla —mandos, administrativos...— si hacen dentro de su jornada, generará una compensación de 21 minutos diarios —85 horas anuales— o su equivalente económico. Cada conductor será libre de elegir entre estas dos opciones.

¿Qué pasa con los cambios de sexto?

Para cubrir los desajustes del fin de semana se podrán hacer voluntariamente cambios de sexto, cambios que serán remunerados con 10.000 Ptas.

Sistema anterior				Propuesta original de CGT		
	Lun a Vie	Sábados	Festivos	Lun a Vie	Sábados	Festivos
Plantilla teórica	1837	55%	45%	1950	750	600
Plantilla real en línea	1542	871	628	1540	668	527
Reducción de servicio	0%	44%	59%	0%	44%	59%
Jornada	6.40			7.02	8.05	

Horas posibles de servicio	10280	5806	4186	10780	5400	4260 (*)
Horas extras diarias	555	270	211	55	676	137 (*)
Horas reales de servicio	10835	6076	4397	10835	6076	4397 (*)
Absentismo	138		119		46	37
Liberados sindicales	21		30		0	
Formación	15	0		56	0	
Especiales y refuerzos	3		3		0	
PPA	6	0		6	0	
Vacaciones	35		36			
Campos 10	18		22		0	
Fiestas convenio	44		50		0	
Licencias	5	0		6	0	
Descansos compensados	10		62		0	
Cambios de sexto voluntarios	0		20		0	
Aumento de plantilla	0		113		0	

Propuesta original de sistema de descansos de CGT (nov 2000)

[Información](#) * [Webmaster](#) * [Foro Privado](#)