



Novembre 2007  
Nº 70

# utopia *i realitat*



Editat per la  
CGT-TB

www.cgtbus.com ● info@cgtbus.com

Miércoles 21 de 11h a 16h:  
Paro, Asamblea y Manifestación

## !!! La paciencia se ha acabado!!!

Ya han pasado cinco semanas desde que arrancó la campaña de los DOS DIAS DE DESCANSO SEMANAL. En este tiempo ha sido mucho el trabajo que desde CGT se ha generado, con la colaboración de gran parte de los conductores y conductoras.

Pero ahora, después de la creación del Comité de Descansos y el anuncio de la próxima Asamblea (con un paro de 5 horas), es el momento en el que todos los compañeros/as debemos demostrar a aquellos que no han querido escucharnos y que nos han ignorado, que los conductores/as no van a seguir con el raquítrico sistema de descanso que tienen.

### Un poco de recordatorio

Ha que recordar el camino recorrido hasta hoy.

En primer lugar se envió una carta al Alcalde de Barcelona, Jordi Hereu, explicándole la situación de los conductores/as de TMB, su respuesta: **silencio**. También se entregó la chapa a toda la plantilla. Se empezó con unas 1000 y ya llevamos 2000 entregadas. Esto no puede tener otro significado:

*“Esperem doncs que a partir de la repercussió que tingui el fet de sortir per televisió, i sobretot a aquesta hora, mirament informatiu, els matins de TV3, líder absolut d’audiència, aquesta repercussió arribi, perquè no deixa de ser estrany que hi hagin treballadors que encara només facin un dia de festa a la setmana, sobre tot, si tenim en compte la responsabilitat que suposa sent conductor d’autobus la responsabilitat afegida de la seguretat, no només del vehicle, sinó especialment del passatge”*

Josep Cuní, presentador,  
Els Matins de TV3

la implicación por parte de la plantilla ha ido en aumento.

La semana siguiente, se hizo llegar a la Presidenta de TMB, Assumpta Escarp, otra carta haciéndole igualmente referencia a nuestra situación y a los problemas que nos repercuten, solicitando una respuesta. Por su parte, una vez más, **silencio**.

En aquella misma semana se repartieron miles de pegatinas, las cuales se vieron tanto en muchos puntos de la ciudad, como en el interior de los autobuses, todo gracias a la colaboración de los compañeros.

A la semana siguiente se envió una carta a Ignasi Armengol (Director de autobuses de TMB), solicitándole igualmente una respuesta e invitándole a sentarse a negociar la mejora de los descansos. Su respuesta, ¡que sorpresa!: **silencio**. Recordar también que Barcelona amaneció empapelada por miles de carteles.

Hace una semana se creó el Comité de Descansos, resultante de un encuentro entre delegados de los

*Sigue en pág 2...*

sindicatos CGT y ACTUB. A día de hoy, también se han sumado conductores expulsados del SIT. Como se ha comentado, este Comité está abierto a todo aquel que quiera sumarse a aportar nuevas ideas o para promover nuevas acciones.

También se entregaron miles de octavillas entre todos los compañeros y a lo largo del día se las hizo llegar a un gran número de usuarios.

Con esta medida y todas las anteriores acontecidas hemos comunicado definitivamente a la ciudadanía el mutismo por parte de la empresa respecto a sus trabajadores, en un tema tan delicado y que no sólo nos afecta a nosotros como trabajadores, sino también repercute en todos aquellos ciudadanos que utilizan el autobús como medio de transporte.

En todo este tiempo son muchos los medios de comunicación que se han interesado de manera positiva por lo que acontece dentro de la plantilla de conductores/as de TMB.

Sin ir más lejos, la semana pasada la televisión catalana (TV3) en el programa diario “Els Matins de TV3”, que presenta Josep Cuní, se puso en contacto con los compañeros de CGT, para realizar una entrevista e informarse de nuestras condiciones laborales, calificando la falta de descanso y el sistema de trabajo como intolerable en una empresa de transporte de viajeros y denunciando el silencio por parte de los políticos y directivos.

Durante la misma mañana y mientras se realizaba un reparto a pie de calle entre los ciudadanos, dos

compañeros más fueron invitados a una entrevista en la Radio Kanal Barcelona en el programa “La torre de Babel”, que dirige Enrique Corredera, después de entrevistar a los compañeros que acudieron y ante la perplejidad de las respuestas que recibía a sus preguntas, el presentador, con carácter urgente volvió a solicitar a los directivos y políticos que escuchen a la plantilla y se sienten a negociar. Como podéis leer, son muchas las personas que están pendientes de las acciones que llevan acabo los conductores/as y nos demuestran abiertamente su apoyo. Es el momento de aprovechar esta atención que estamos recibiendo para mostrar nuestra justa lucha.

Han sido cuatro semanas de intenso trabajo y esfuerzo por parte de todas las personas involucradas en esta campaña. Estamos seguros que si demostramos la unión que cada día crece más en el colectivo de conductores/as vamos a conseguir que la empresa nos escuche. Todo el sacrificio que hagamos se verá gratamente recompensado con un nuevo sistema de descanso, en el cual podamos disfrutar de DOS DIAS DE DESCANSO SEMANAL.

### **PRIMER OBJETIVO: PRESIONAR A LA DIRECCIÓN**

Recordar:

- Ninguna merma económica.
- No perder ninguno de los 13 fines de semana.
- No perder ninguno de los sábados o domingos.
- No aumento de jornada de trabajo.

Son muchos los compañeros/as que nos preguntan



Compañeros del Comité de Descansos recibiendo al Vicepresidente y al Consejero Delegado de TMB

por uno u otro calendario de fiestas, todos sabemos que calendarios existen infinidad, pero para poder negociar que sistema de descansos se adecua más a las necesidades de la mayoría de la plantilla, primero debemos conseguir que la dirección de TB se sienta a negociar y como todos hemos podido comprobar los altos cargos de nuestra empresa no responden a nuestras reiteradas invitaciones de diálogo.

Fruto de las futuras negociaciones que puedan llegar a celebrarse, surgirán los sistemas de descansos, para posteriormente decidir por mayoría cual se aplicaría.

Por esto mismo es de vital importancia presionar a la dirección. Seremos nosotros (conductores/as), quienes decidiremos sobre nuestro futuro, no debemos permitir que suceda como en el anterior convenio, que se firmó por unos pocos aún conociendo la negativa de la mayoría.

### **LA HISTORIA SE REPITE**

**Como ocurrió en la movilización que acabó trayéndonos los 13 fines de semana los sindicatos, que la empresa llama mayoritarios, se están dedicando a poner palos en las ruedas y no es casualidad que ahora hayan convocado**

**urgentemente para el próximo martes 20 de noviembre un Comité de empresa para así dilatar en el tiempo la mejora de los descansos.**

Desde estas líneas sólo nos queda pedirles a todos aquellos que no pretendan unirse a esta lucha por conseguir dos días de descanso semanal (ya sea porque los disfrutan o por que no les interesa), que nos dejen el camino libre para los que si queremos mejorar nuestras condiciones laborales.

### **TODOS A LA ASAMBLEA**

Nos encontramos a las puertas de una Asamblea y de un paro promovido con un solo objetivo: **DOS DÍAS DE DESCANSO SEMANALES.**

La Asamblea del día 21 ha de ser multitudinaria, la Plaça Universitat se ha de llenar de compañeros y compañeras.

El ambiente en las cocheras de Triangle y Horta está muy caliente y esperamos que Zona Franca y Poniente no se queden atrás. Tenemos una semana por delante para conseguir que ese día de protesta por nuestra falta de descansos sea un éxito.

**Entre todos y todas podemos conseguirlo.**

**No te dejes engañar por los de siempre.**

## **¿CÓMO HAY QUE HACER EL PARO?**

**La HUELGA está convocada desde las 11h a las 16h horas del día 21 y sólo afecta al colectivo de conductores.**

La huelga es un derecho fundamental de los trabajadores que se utiliza cuando las empresas se niegan a conceder mejoras a sus plantillas.

Nuestra irresponsable dirección sólo nos ha dejado un camino: **la movilización**, y es por este motivo que **el día 21 se ha convocado un paro de 5 horas desde las 11 a las 16 horas** en el transcurso del cual se celebrara una Asamblea de conductores a las 13h.

### **INICIO DE LA HUELGA:**

Todos los conductores/as que a las 11 horas estén circulando en línea deberán de llegar hasta el terminal de su línea y desde allí se tendrán que dirigir a su cochera donde dejaran su autobús, entregaran el cartón horario y acudir a la Asamblea y Manifestación.

### **FINAL DE LA HUELGA:**

Todos los conductores/as que deberían estar trabajando a las 16 horas y se hayan adherido a la huelga se tendrán que reincorporar al trabajo justo a las 16 horas (**no antes**) en sus respectivas cocheras donde recibirán instrucciones de la jefatura para entrar en línea e ir normalizando el servicio.

Si tu servicio empieza entre las 11 horas y las 16 horas no tienes que comunicar nada, simplemente no te presentes en tu punto de relevo.

Si tu servicio empieza después de las 16 horas tienes que actuar con normalidad y esperar en tu punto de relevo.

**Es importante recordar que la huelga es de conductores y no del servicio por lo que la normalidad del servicio no será inmediata a las 16 horas ya que a esa hora, y no antes, iremos saliendo todos los autobuses, y a la vez, de todas las cocheras.**

### **ASAMBLEA:**

La Asamblea de conductores/as empezará en la Plaça Universitat a las 13h, con lo cual cuando vayáis entrando el autobús en la cochera debéis desplazaros en metro o coche hacia allí.

### **MANIFESTACIÓN:**

Una vez acabada la Asamblea nos dirigiremos hacia Plaça Sant Jaume para mostrarle nuestro descontento al Alcalde de Barcelona.

# Descanso bocadillo y dos días de fiesta semanales



Saturnino  
Mercader, 11350  
Conductor Triangle

En marzo de 2007 el Juzgado emitió una sentencia en la que daba la razón a CGT y condenaba a la empresa a facilitar un descanso mínimo de 15 minutos a todos los conductores/as que trabajen más de 6 horas seguidas. Dicha sentencia está recurrida por la empresa desde el mes de junio, a través del abogado Marc Antràs y actualmente estamos a la espera

que el Tribunal Superior de Catalunya se pronuncie definitivamente.

## EL RECURSO DE LA EMPRESA

En el recurso que presentó la empresa le dice al juez que los tiempos de presencia que tenemos en nuestros servicios se han de considerar de descanso y que por tanto el tiempo de “bocadillo” ya se está haciendo de sobra de forma aunque sea de forma fraccionada. Según la empresa el promedio de descanso que tenemos cada día llega a 32 minutos (tiempo de presencia) y que en ese tiempo, en el que están incluidos los minutos que tenemos de paro en los finales de línea, **el conductor no está obligado a permanecer en el autobús**. Marc Antràs en su recurso se atreve a decir, refiriéndose a los conductores, que “...*si no conducen el vehículo ni tienen obligación de permanecer en él (normalmente cierran la puerta), es evidente que descansan.*”

La empresa afirma que la ley no obliga a que los 15 minutos que se reclaman deban de ser continuados y que **en TB se realizan de forma fraccionada con la conformidad de los “sindicatos mayoritarios”**

## EL MINISTERIO DE TRABAJO TOMA LA PALABRA

En el tiempo que ha transcurrido desde que se denunció el tema, ha salido un nuevo real decreto RD que regula de forma diferente el tema del descanso en el transporte urbano. Así el 18 de julio apareció en el BOE el RD 902/2007, que introduce en nuestra legislación el nuevo Reglamento de la Comunidad Europea 561/2006.

En lo referente al sector del transporte urbano el RD 902/2007 modifica el RD 1561/1995 al suprimir íntegramente de su Art. 12 (Computo de la jornada de trabajo en los transportes urbanos) el apartado 2 en el que se decía: el régimen de descanso en jornadas continuadas será el que se establece con carácter general en el artículo 34.4 del Estatuto de los trabajadores:

*(Siempre que la duración de la jornada diaria continuada exceda de 6 horas, deberá establecerse un período de descanso durante la misma de duración no inferior a 15 minutos. Este período de descanso se considerará tiempo de trabajo efectivo cuando así esté establecido o se establezca por convenio colectivo o contrato de trabajo)*

Los conductores de autobuses urbanos, al quedar suprimido este apartado pasamos a regularnos, en lo referente al descanso diario, por el nuevo Art. 10 bis **Límites del tiempo de trabajo de los trabajadores móviles** que se ha incluido en el RD 1561. En el apartado 4 de este artículo se dice que:

*Sin perjuicio de lo dispuesto en el Art. 11, los trabajadores móviles interrumpirán con un período de descanso la jornada continuada que exceda de seis horas consecutivas. La pausa será de duración*

---

## Utopia i realitat N°70

Editat per la Secció sindical de la Confederació General del Treball de Catalunya

● Adreça: CGT TB, Via Laietana 18, 9ºpl 08003 Barcelona

● Telèfons: **Zona Franca:** 654926978, **Ponent:** 659601877, **Horta:** 686440173,

**Triàngle:** 676705062, **Tallers:** 696768715, **Administratiu:** 677312658, **Parcial :**

669171957

● Web: [www.cgtbody.com](http://www.cgtbody.com) i [www.radorosko.org](http://www.radorosko.org) ● Email: [info@cgtbody.com](mailto:info@cgtbody.com)

● Reunió setmanal de CGT: Cada dijous a les 17h a Via Laietana

● Reunió mensual de CGT: Cada dijous primer de mes a les 10h i a les 17h a Via Laietana

no inferior a 30 minutos. Cuando el tiempo total de trabajo sea superior a nueve horas diarias, la pausa será, como mínimo, de 45 minutos. Las fracciones en que, en su caso, se dividan estos periodos no podrán tener una duración inferior a 15 minutos, salvo en aquellas rutas de transporte regular de viajeros cuyo recorrido no exceda de 50 kilómetros.

Ante esta nueva normativa desde CGT nos dirigimos al Ministerio de Trabajo pidiendo una aclaración del contenido del RD 902/2007 y el ministerio nos ha contestado con el siguiente texto:

*...con respecto al significado que deba atribuirse a la supresión del apartado 12.2 del Real decreto 1561/1995, de 21 de julio y al último párrafo del artículo 10 bis, debe señalarse que la modificación introducida a través de estos preceptos afecta prioritariamente al transporte urbano regular e implica una doble circunstancia:*

*Frente a la situación anterior, en la que se establecía un descanso mínimo de 15 minutos continuados para jornadas superiores a 6 horas, se establece ahora una pausa mínima de 30 minutos (en jornadas continuadas superiores a 6 horas). O de 45 minutos (en jornadas continuadas superiores a 9 horas).*

Queda claro pues que a los 15 minutos que ya tenemos ganados por sentencia ahora se convierten en 30. Queda claro también que aunque los “sindicatos mayoritarios” y la empresa pacten que el descanso se pueda disfrutar de manera fraccionada ese acuerdo es ilegal ya, que al menos 15 minutos, tanto con la antigua legislación y con la nueva, han de hacerse de manera continuada.

**¡NO VALE TODO PARA GANAR UN JUICIO!**

Queremos pensar que Antràs, abogado contratado

de por TB, ha utilizado argumentos erróneos en su alegato por desconocimiento de la empresa. Preferimos pensar esto antes de pensar que todas las mentiras que ha escrito las ha utilizado, sólo para ganar el juicio, sabiendo que son mentiras.

Es mentira que los conductores descansan durante todo el tiempo llamado de presencia ¿no sabe Antràs que dentro de este periodo se contabiliza el tiempo de entrar o salir en línea y los 10 minutos de toma de servicio en cochera?

Es mentira que los conductores nos ausentamos y

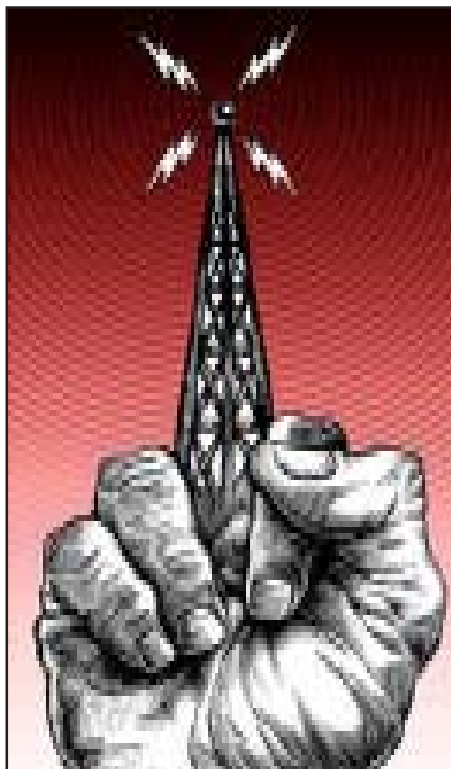
cerramos el autobús en todos los finales, entre otras cosas porque a veces no se llega, por falta de tiempo, a hacer ninguna parada. Tampoco hay que olvidar que hay muchas líneas en las que no coincide el principio y final de línea. ¿Qué está diciendo Antràs, que hay que echar el pasaje y cerrar el autobús en los dos o tres minutos que tenemos de regulación?

### **TMB ESTÁ PERDIENDO UNA EXCELENTE OPORTUNIDAD**

Los conductores de TB queremos mejorar nuestro descanso semanal, queremos dos días festivos todas las semanas y queremos mejorar nuestro descanso diario.

El juzgado y el Ministerio de Trabajo nos da la razón y pese a ello la dirección se niega a negociar la manera de cumplir con la ley.

La dirección ha de saber que los conductores y conductoras hemos dicho basta. TMB está perdiendo una excelente oportunidad para hacer nuestra empresa más humana



Radio Rosko:  
Jueves de 9 a 10  
de la mañana en Radio  
Contrabanda 91.4 FM  
Puedes encontrar  
los programas en:  
**[www.radiorosko.org](http://www.radiorosko.org)**

y eficaz.

Si finalmente entramos en un nuevo periodo de movilización, el único responsable de esta situación habrá que buscarlo en las últimas plantas del edificio de Zona Franca II.

### **Lista por e-mail de CGT:**

Para apuntarte a la lista de correo y recibir la información que publica CGT, envía un e-mail a: **[listacgt@gmail.com](mailto:listacgt@gmail.com)**

Para poner donde creas conveniente. ¡Usa tu imaginación!



¿PORQU  
BAJA  
TIENE  
XXI,  
COMO

**SR HEREU:  
ELS CONDUCTORS D'A  
VOLEM DOS DIES DE D**

QUÉ SI MI MAMA TRA-  
EN UNA EMPRESA QUE  
TECNOLOGIA DEL SIGLO  
SIGUE DESCANSANDO  
EN EL SIGLO XIX?



AUTOBUSOS DE TMB  
DESCANS SETMANALS

# Reducción de jornada de algunas ciudades



Joaquín  
Godoy, 11132  
Conductor Horta

## BURGOS

Los conductores empezaron en el 2002 a reducir jornada (sin merma económica). 1725h (2002), 1695h (2003)... hasta el 2009 que harán 1556h. Las vacaciones anuales son de 56 días naturales computándose sábados, domingos y festivos, disfrutando 14 de ellos como mínimo entre los meses de Junio y Septiembre.

Como se puede observar toda la reducción de jornada que han conseguido ha sido para aumentar los días de vacaciones hasta los 56 que disfrutaban en la actualidad, eso significa que calendarios y sistemas de descansos hay muchos pero primero hay que saber cual es la reducción de jornada que somos capaces de conseguir sin merma económica y sin perder ningún descanso de los que disponemos en la actualidad.

A partir del 1 de Enero de 2002 se les abona la antigüedad por el sistema de trienios, igual que al personal funcionario y laboral que depende directamente de los servicios centrales del ayuntamiento (no estaría mal que también nos equiparasen a nosotros con los del Ayuntamiento de Barcelona).

El personal que cumple 25 años en la empresa se les concede una paga extra o un mes de vacaciones.

## DONOSTI

En el año 2002 tuvieron la equiparación definitiva en términos globales con el convenio del Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián, incluida la clasificación definitiva de niveles retributivos que variaran siempre que los puestos homologables del Ayuntamiento lo hagan (los conductores-perceptores lo harán si el conductor diurno del ayuntamiento supera el nivel 9 del A.R.C.E.D.A.P.E.). En el año 2002 un conductor perceptor cobraba por tabla de salarios 22019'61 anual de 1592h.

Desde el 1 de Enero del 2003 la jornada anual es de 1575h.

## PALMA DE MALLORCA

Todos los trabajadores con jornada continuada tienen 15 minutos de descanso (tiempo bocadillo) que se considera tiempo efectivo trabajado, por la peculiaridad del trabajo, el referido tiempo de descanso es retribuido.

Ciudad	Jornada anual
Burgos	1556 h (en 2009)
Donosti	1592 h (desde 2002)
Palma de Mallorca	1575 h (desde 2003)
Bilbao	1619 h (desde 2005)
Madrid	1661 h
Barcelona	1690 h + 83 h tiempo presencia

## A [www.cgtbody.com](http://www.cgtbody.com) podràs trobar...

**-Fulla informativa, principis de novembre 2007: Sin noticias de la Dirección:**

<http://www.cgtbody.com/docs/actualitat/fulla9novem07.pdf>

**-Carta de CGT al Ministerio de Trabajo y Asuntos sociales sobre el tema de los descansos (26-7-07):**

[http://www.cgtbody.com/docs/actualitat/Carta\\_MTAS\\_Ttes\\_Carretera%5B1%5D.pdf](http://www.cgtbody.com/docs/actualitat/Carta_MTAS_Ttes_Carretera%5B1%5D.pdf)

**-Respuesta del Ministerio de Trabajo y Asuntos sociales a las preguntas planteadas por la CGT (11-10-07):**

[http://www.cgtbody.com/docs/actualitat/Respuesta\\_MTAS\\_a\\_Poliz.\\_171007%5B1%5D.pdf](http://www.cgtbody.com/docs/actualitat/Respuesta_MTAS_a_Poliz._171007%5B1%5D.pdf)

**-Fulla informativa, novembre 2007: Primeras reacciones al trabajo realizado para conseguir más descansos:**

<http://www.cgtbody.com/docs/actualitat/novembre2007reacc.pdf>

**-La CGT entrega una carta al Director General d'Autobusos de TMB sobre la regulació dels temps de descans i conducció:**

<http://www.cgtbody.com/docs/actualitat/Cartaarmengol.JPG>

# Assumpta Escarp: Una dona de lo més "IN"



Oscar Juvé,  
12933  
Conductor Triangle

La senyora Assumpta Escarp i Gibert és la nostra nova presidenta. Amb el poc temps que porta a l'empresa ens està demostrant que per arribar a president de TMB s'ha de superar un "asesment" molt particular. Perquè dic això? doncs perquè sembla que sortim de Guatemala (Xavier Casas) per arribar a "Guatepeor" (Assumpta Escarp).

La CGT li ha fet arribar un parell de cartes, l'última per comunicar-li la reivindicació dels conductors de 2 dies de descans setmanal, han pasat més de 20 dies i encara no ha contestat, això és ser de lo més INtolerant. Si, INtolerant, perquè quan una persona no es seu a parlar amb un altre per resoldre les seves diferències, és: INtolerant. Va actuar de manera totalment diferent amb els hooligans del Glasgow Rangers, que es van pixar a la via pública, van fer "botellón" i van llençar les escombraries a terra. Ella que és la Regidora de Seguretat i Mobilitat va dir que havia aplicat un principi de proporcionalitat i sentit comú, perquè davant d'una massa tan gran de gent no es convertís en una batalla campal, incomplint una ordenança municipal inventada per ells mateixos, això és ser INcoherent. Perquè amb els conductors actua de manera diferent? ens hem de convertir en hooligans perquè ens escolti?

¿Us recordeu de l'aturada que va convocar el comitè d'empresa després de patir 37 agressions l'any passat? abans de l'aturada, la CGT en diferents ocasions en el Comitè de Seguretat i Salut va proposar mesures per mirar de minimitzar les agressions o situacions que poden dur a elles. Entre aquestes mesures estava la millora del carril bus (més amplada, fa que no has



d'agafar dos carrils per circular); l'accessibilitat de les parades perquè el passatge pugui i baixi correctament sense arbres, ni voreres baixes evita que la gent s'emprenyi, evites una possible agressió.

A dia d'avui, després de l'aturada només ens hem reunit amb guardia urbana i mossos d'esquadra que transmeten les nostres queixes a Mobilitat (dirigit per Assumpta Escarp, la nostra presidenta) que són els que finalment decideixen si ho fan o no ho fan.

No creieu que això és una INcongruència? ¿És normal que la presidenta de TMB que a la vegada és la regidora de Seguretat i Mobilitat no doni solució els problemes que detecten els conductors per evitar en la mida del possible les agressions?

¿No és INCivisme el no voler resoldre el problema d'accessibilitat a les parades que pateixen els ciutadans de Barcelona?

**VOLEM UNA PRESIDENTA TOLERANT, COHERENT, CIVICA I OBERTA AL DIALEG PER SOLUCIONAR ELS PROBLEMES DELS SEUS TREBALLADORS I ELS DELS CIUTADANS DE BCN.**

## Curs sobre Pla de Pensions

**Dilluns, 3 de Desembre**

**A Via Laietana, 18 9ª Planta**

**A las 10:00 i a les 17:00**



## Llegó el momento

No hay excusas. Tú decides el futuro y está en tus manos el cambio. Lucha por tus intereses dándole un sentido a la vida. No somos esclavos del trabajo, nacidos para obedecer los intereses de unos burócratas acomodados y vividores, predicadores sin credibilidad con promesas incumplidas con la esperanza de que cambiaran tu vida por ti. Es nuestra oportunidad de hablar por nosotros mismos, controlando el sistema creado para bloquear cualquier intento de pensamiento propio.

El sistema no funciona. La empresa tiene a sus lacayos, hombres fieles al sistema que son capaces de corromper la verdad para manipular la realidad a su gusto haciéndote vivir con la falsa promesa de un futuro mejor “Saldrás de conducir”, “Obedece y llegarás arriba”. Sólo hay un futuro para los conductores y nadie debe decidir por nosotros. Tenemos que unimos y obligar, digo bien “obligar”, a los sindicatos a actuar. Ellos tienen que ser la voz de los trabajadores y eso implica que nosotros decidimos y ellos comunican. Se acabó el negociar para vendernos, nosotros mandamos y negociamos. Ellos sólo han de ser el recadero-mensajero de nuestras palabras

## El tiempo

El tiempo. ¿Es nuestro o bien nos lo dan?. ¿Lo gastamos o lo perdemos? ¿Sabemos cuanto tenemos? ¿Qué es el tiempo libre? ¿Y el resto? ¿Quién nos da el tiempo, el SAE o el Cartón Horario?. ¿Y el tiempo de descanso? ¿Por qué a veces desaparece? ¿Por qué se le da tanto valor al tiempo? ¿Es un bien escaso? ¿Se puede comprar o vender? ¿Por qué hay diferencia entre el tiempo de presencia y el efectivo? ¿Acaso no es tiempo de trabajo? ¿Por qué el que desaparezca el tiempo de presencia o descanso, normalmente, aumenta proporcionalmente el efectivo? ¿Por qué el tiempo de algunos compañeros tiene más valor? ¿Sera más caro su

a la dirección. No será fácil, habrá que estar marcándoles de cerca y llevándolos al camino cuando pierdan el norte (ya se sabe que son un poquito despistados, ironía). Pero para que todo esto sea realizable y llegue a buen fin hay que actuar. Se acabó la resignación, ya no vale la doble moral jugando a dos bandas. Fácil es quejarse en grupo en los comedores y en la intimidad arrodillarse al opresor y pupilos. No dejes que decidan por ti, ven a la asamblea. Reivindica tus necesidades y deja claro lo que quieres y hasta donde llegarás para conseguirlo. Unámonos en una sola voz, la de los conductores, capaces de cambiar el rumbo de la dirección de la empresa empeñada en dejarnos sin calidad de vida.

Tenemos un precedente, no es la primera vez, cuando el colectivo toma las riendas y controla a los sindicatos nadie puede con nosotros. Espero que mis palabras y el tiempo dedicado a ellas no caigan en el olvido y nos veamos en la asamblea.

Dos días de fiesta sin tocar nuestras actuales condiciones, ya -un gran lema-

*“La resignación es un suicidio cotidiano”*

Cita de Honoré de Balzac **Cristóbal Gamboa 11600**

tiempo? ¿Por eso la empresa les compensa con más tiempo libre que al resto? ¿Y en fin de semana? ¿Por qué te llaman para comprarlo? ¿Cómo valoras tu tiempo libre? ¿Como valoras una tarde en la playa con tus hijos, una comida familiar o una cena con los amigos?.

Seguramente todos pensamos que no tiene valor ... algunos que si lo llega a tener sería altísimo. Suponemos que si la empresa quiere comprar tiempo es porque sabe que tiene valor.

¿Por qué no luchamos por el valor que tiene nuestro tiempo libre? Y si llegamos a la conclusión de que no está a la venta mejor.

**Un suplente cualquiera**

## Dos dies de descans: Ara o Mai

És molt simple comprendre el que tots volem i necessitem, són els dos dies de descans setmanal, des de sempre he sentit que la unió fa la força i això és el que hem de fer. Des de fa molts anys la societat a l'hora d'aconseguir millores laborals es troba amb dos problemes un és la passivitat i l'altra és la divisió de criteris. Els de la passivitat són els companys que en el seu moment en tingut algun desengany tipus laboral i no confien en ningun sindicat i els que tenen divisió de criteris són els que els han informat enganyosament manipulant-los per a aconseguir beneficis propis del sindicat i de l'empresa.

Tots sabem que tenim desgraciadament uns sindicats (trident) que són els que fan veure que lluiten pel treballador i el que fan és pactar amb la patronal a

esquena del treballador i el que té de bo tot és que molts de nosaltres som conscients d'aquests fets però per qüestions d'interessos personals encongim el coll.

Penso que és hora d'obrir els ulls i construir a partir de ja mateix un futur estable de progrés i transparència sindical i per a això estem nosaltres per a donar la cara però lo mes important ets tú, sense el teu suport ens serà molt difícil aconseguir el nostre objectiu que són els dos dies de descans.

Ja n'hi ha prou de seguir més temps en aquestes condicions precàries fins i tot l'ajuntament ens ignora, solament nosaltres junts podem aconseguir-lo però hem d'unir-nos i debem estar convençuts que anem a aconseguir els nostres interessos.

**Francesc**

# Hablemos de descansos de calidad

Bueno, vale, de acuerdo, hablemos de descansos de CALIDAD. **¿Por qué en el año 2007 aún no tenemos un sistema de descansos digno, quiero decir de CALIDAD?** Quizás la respuesta sea más fácil de lo que podamos imaginar.

Sabemos que la solución está en nuestras manos, pero por alguna extraña razón, lo único que atinamos a asegurar es, **¡TENEMOS LO QUE NOS MERECEMOS!** En todo caso, creo que, en conciencia, merezco algo mejor... ¡yo sí, y tú, y también el último mono de los conductores de TB!. **Es humillante esconderse detrás de tantas frases hechas, que no vemos el miedo que tenemos y es más fácil eludir las responsabilidades mirando hacia otro lado. Sí, has leído bien, MIEDO. Miedo a movilizarse, a hacer paros, a ejercer el derecho a la huelga (si fuera necesario), y todo ello por la evidente repercusión económica, o dicho de otra forma, preferimos no perder dinerito a ganarnos los descansos de calidad que tanto reclamamos.** Yo puedo luchar contra la dirección de MI empresa, contra sindicalistas que no defienden mis intereses, (intereses, que no son de mi exclusividad, son de todos), pero con quien no puedo luchar, es contra el COLECTIVO DE CONDUCTORES.

Miramos otros colectivos del gremio del transporte público urbano, y nos quedamos “pasmaos” viendo que tienen sustancialmente un calendario laboral, con sus descansos de calidad incluidos, que nos dan un baño importante en cuanto a calidad de vida, **¡VIDA PRIVADA Y VIDA LABORAL!**. Y ahora voy yo, y me creo, que a lo mejor lo disfrutan, porque las direcciones de sus empresas están tan sumamente comprometidas con sus empleados y sus familias, que éstos no han tenido que reivindicar en ningún momento, y que sus comités de empresa están constituidos sólo porque, si no, sería ilegal. Quizás estas empresas las dirigen San Pancraccio (patrón de la salud y el trabajo) o el mismísimo PAPA NOÉL, junto con Blanca nieves y los siete sindicalistas.... Cierto es, que somos un COLECTIVO grande, ( grande, por ser numeroso ), y que un COLECTIVO se forma por numerosas individualidades. Reconocemos que nuestra VIDA PRIVADA, obviamente, está por encima de todo en nuestra particular escala de valores, la familia, los amigos, las aficiones, pero no olvidemos que tenemos otra vida, la VIDA LABORAL. Esta vida es importante y necesaria para que tu VIDA PRIVADA sea lo más digna posible, pero ¿cuando seremos un COLECTIVO GRANDE ? GRANDE, por el compromiso de todos a estar UNIDOS en una reivindicación justa y necesaria.

GRANDES por ser capaces de demostrarnos que eso de ser “COMPAÑEROS” es cierto. Nos escondemos detrás de los sindicatos, acusándoles de dejadez a la hora de cumplir con sus obligaciones, pero, los que le damos al rosco ¿les empujamos lo suficiente? Nos cobijamos en extrañas justificaciones a la hora de ser consecuentes con nuestras actuaciones, ¿cómo se puede ser simpatizante del Barça y ser socio del Madrid?. A lo peor, tendremos que hacer una hucha y destinar los fondos, en concepto de prima, incentivo o motivación adicional, a estos profesionales de la defensa de tus derechos, que lo único que están haciendo es impedir que consigamos ese ansiado sistema de descansos, y de esta manera, competir con la dirección de NUESTRA empresa a la hora de ofertar sobre los resultados de NUESTRAS reivindicaciones. Tenemos muy presente que el enemigo número uno es la dirección de NUESTRA empresa, cuando aplican su famoso: **¡DIVIDE Y VENCERÁS!**... **¡AJAJAJA, ME PARTO LA CAJA!**. Pero, tengo que agachar las orejas, porque ellos saben de nuestra incapacidad (o cobardía) a la hora de aplicar el contundente: **¡CONDUCTORES UNIDOS, JAMAS SERÁN VENCIDOS!** Aún con todo esto, somos tan irresponsables, que encima les hacemos los deberes.

Se los hacemos porque la dirección no quiere utilizar sus caros (que no muy buenos) sistemas informáticos para elaborar nuestro merecido sistema de descansos de CALIDAD. Hacen horarios, recortan horarios, te pongo servicio, ahora te lo quito, planes de temporada, A,B,C, o todos los que sean necesarios. Mientras, algunos comprometidos, con una calculadora comprada en los veinte duros, siguen haciendo propuesta y diseñando nuevos sistemas. Otros, por su parte, se dedican a pedirte que les envíes propuestas, para estudiarlas con cariño y nosotros, por nuestra parte, nada de nada.

Otro ejemplo de frase hecha sería: **¡NO MUERDAS LA MANO DE QUIEN TE DA DE COMER!**...AJAJAJA, ésta es mi favorita. Esta frase seguro se la inventaría algún cacique, o algún cobarde, allá por épocas ancestrales en las que imperaba el miedo entre los “esclavos”, y estos a su vez, asumiendo su papel de “esclavo”, consintieron que semejante barbaridad perdurase en el tiempo hasta hoy. Tengo la impresión que no quieren admitir que YO, sí tengo claro, que el único que me da de comer, ES MI ESFUERZO.

Para terminar tengo que decir, siempre desde el cariño, que estas líneas son mi opinión personal, **CARLOS MOSQUERA, 12196, CONDUCTOR en TB**, y añadir que estoy hasta los güevos de que estemos hasta los güevos y NO HAGAMOS NADA.

# Un MIE llamado Samaniego



Antonio  
Ballesteró, 11833  
Conductor Horta

Queridos compañeros que estáis todos los días en el bus dando vueltas al volante. Tened cuidado cuando vayáis al lavabo, vigilar vuestra retaguardia y mirad bien al horizonte ya que podéis ser víctimas de un seguimiento por parte de un mando llamado Sr. SAMANIEGO. Os lo digo yo que experiencia he tenido. Pues para él nuestro autobús parece ser la celda de una cárcel que jamás debemos de abandonar por que si no, el carcelero nos vendrá a castigar. Podéis comprobar bajo estas líneas la carta que se ha entregado a la dirección de la empresa como queja por el comportamiento del susodicho Mando. Como CGT haremos un seguimiento.

Bueno como dije antes, vigilar vuestro entorno pues os pueden acosar en cualquier momento. Saludos a todos.

