



Maig 2004
Nº 40

utopia



Editat per la
CGT-TB

www.cgtbody.com ● info@cgtbody.com

El conflicto no está cerrado

Seguimos adelante

Los pasados días 8 y 9 de mayo, los trabajadores de Transports de Barcelona, S.A. estábamos convocados a una huelga en protesta, además de por otras cosas, por el injusto despido de nuestro compañero Pablo Díez, que como consecuencia de ello acabó quitándose la vida.

La última oferta de la empresa para desconvocarla consistía en:

- Darte lo que ya tienes o lo que la justicia dictamine. Hay una denuncia contra la empresa. O sea, la nulidad del despido, pero no por haberle echado sin pruebas, como pedía el comité de empresa, sino porque está fallecido.

La CGT para desbloquear la situación propuso que la empresa aceptase que si el juez dictaminaba que el despido había sido improcedente dimitiese o se cesara al responsable directo del despido de Pablo.

La empresa no aceptó esta opción, con lo que quedaba claro que no había ningún interés en aceptar sus errores y corregirlos.

- Crear comisiones para modificar sanciones. O sea, marear la perdiz sin concretar nada.

- Quitar del reglamento de sanciones algunos puntos que son obsoletos, imposibles de aplicarlos en cosas que ya no existen o que incluso son ilegales.



Protesta ante el Tranvia del Besós

- Que las faltas muy graves además de despido puedan suponer suspensión de empleo y sueldo.

- Quitar como sanción el escuchar la radio en el bus con reservas (no dejó muy claro cuales).

- Introducir una nueva cláusula en la que el billete una vez entregado al pasajero ya no fuera responsabilidad del conductor. Aunque parezca mentira ahora no es así.

Con este cinismo por parte de la empresa,

no había otra alternativa que continuar con la opción de la movilización.

En un principio la huelga estaba convocada por las cinco secciones sindicales que hay en esta empresa, nadie dijo que se iba a desmarcar pero, ¡oh sorpresa!, la UGT (el sindicato afilial PSC-PSOE) se desmarcó en el último momento y distribuyó un comunicado público en el que decía que estaba en contra de la huelga.

Sigue en la pagina 2...

...viene de la pagina 1

Eso sí, todo hay que decirlo, tuvieron la poca vergüenza de no dimitir del comité de huelga, de ir el día antes de la huelga a negociar con la empresa la aplicación de los servicios mínimos y de no estar en los centros durante todo el fin de semana para defender una postura u otra.

Tampoco fueron a trabajar, que es lo que ellos pedían. Cuando hay una huelga sólo puede estar rebajado el comité de huelga y la UGT sólo tenía dos miembros. A pesar de ello, ningún liberado acudió a trabajar durante los dos días de huelga. La empresa les dió fiesta o les mantuvo la liberación para que no dieran la cara en las cocheras.

Altas instancias

La UGT se desmarcó porque desde las altas instancias del sindicato les marcaron el que no apoyasen la huelga, también porque Xavier Casas y el resto del ayuntamiento y de la Generalitat es socialista. No hay que olvidar que el actual conseller de Treball fue alto cargo en la UGT de Catalunya.

Para la UGT han primado más sus intereses partidistas con el PSC-PSOE que la defensa de los trabajadores.

Ha habido el habitual juego sucio por parte de la empresa: amenazas, la publica-



Que a nadie se le olvide: A todos nos puede pasar lo que a Pablo

ción retardada de los mínimos, con el consiguiente cabreo de los compañeros, intoxicación de la información, usar a compañeros con contrato temporal en las lanzaderas de la Feria de Abril y presiones en las altas esferas de UGT, pero afortunadamente la huelga, apoyada por cuatro de los cinco sindicatos finalmente ha sido

un éxito de seguimiento.

Eso, a pesar de que los servicios mínimos decretados, además de ser altos, permitía a la empresa distribuir los porcentajes como ella estimara conveniente, por lo que han reforzado las líneas que políticamente más les interesaban a costa de las que más lo necesitaban. ●



El primer objetivo de esta huelga ya está conseguido

Hoy la empresa sabe, porque se lo acabamos de demostrar, que no pensamos quedarnos quietos ante cualquier atropello.

La empresa ha tomado nota y será muy

difícil que se atreva a repetir una acción represora como la que hizo con Pablo, se modifique o no el régimen de sanciones.

Xavier Casas, presidente de nuestra compañía y teniente de alcalde socialista de Barcelona, no ha querido poner orden entre sus directivos y ha preferido que Barcelona se quede sin autobuses un fin de semana antes que cesar a Luis Fornies.

Esta decisión de nuestro presidente le hace responsable de todo lo sucedido en relación a la actuación empresarial en el caso de Pablo.

Por otro lado, hay que tener claro que en un cualquier conflicto hay un proceso de negociación-movilización.

Ahora, vuelve a tocar negociar con la empresa. Si ésta sigue en su cerrazón actual sabe que nos va a tener enfrente y que no vamos a dudar en volver a la fase de movilización, según se decida en la Asamblea de trabajadores.

Esperamos que razone y se acabe imponiendo la sensatez.

Parece Mentira

Aquí reproducimos el mensaje de Mara y Carlos, esposa y sobrino de Pablo, para todos aquellos “compañeros” que bajo excusas patéticas sacaron o trataron de sacar su servicio habitual.

A ver si aprendéis, de una vez por todas, a ser compañeros:

“Parece mentira el poco compañerismo. Hay una familia completamente destrozada, os lo aseguro, y hay gente que se preocupa del dinero que va a perder con la huelga.

Este personaje no se para a pensar que mañana puede ser él al que le den una injusta carta de despido. Debemos de luchar juntos por un país más justo, ¿este es el mundo que queremos para nuestros hijos?, parece mentira, de verdad...”

“Soy Carlos, el sobrino de Pablo, y lo único que quiero decir, es que haya justicia y que los que le han echo el mal a mi tío lo paguen, sea como que sea, y que por lo menos no vuelva a ocurrir, aunque nadie nos vaya a devolver ya a Pablo. Gracias a todos por mostrar vuestro apoyo hacia la familia”

DÍA 8, SÁBADO: Paro total en Horta, Triangle y Luchana. Zona Franca y Ponent el paro es menor.

DÍA 9, DOMINGO: El paro total se extendió también a la cocheras de Zona Franca.



En este conflicto, los trabajadores de autobuses tenemos a la ciudadanía de nuestro lado

La huelga ha acabado y ¿ahora que?

Los objetivos planteados por la asamblea general todavía siguen en pie. El avance en la mesa de negociación, pese a la lectura que UGT hizo fue mínimo, por lo que el comité de huelga decidió seguir adelante con la movilización.

Se tiene que seguir negociando, se tiene que seguir presionando hasta llegar al acuerdo que satisfaga los cuatro puntos que le planteamos a la dirección de TB.

Pablo fue despedido de manera injusta, basándose en una acusación que no se pudo comprobar, la empresa sólo tenía la palabra de una pasajera contra la palabra de Pablo.

Que la empresa acepte el artículo 80 del convenio de Zaragoza que los compañeros del CUT (Colectivo Unitario de Trabajadores) facilitaron a CGT es suficiente para que un caso como el de Pablo no se pueda repetir, pero no es suficiente para limpiar el nombre de Pablo. Por eso hay que insistir, no sólo en que la empresa declare el despido nulo, sino que lo declare nulo por falta de pruebas.

Naturalmente la empresa se ha negado a aceptar la segunda parte de este punto porque ello significaría que algún directivo tendría que asumir la responsabilidad de despedir a Pablo sin tener pruebas, significaría que Luis Fornies tendría que ser cesado como reclamamos en el segundo punto de nuestra plataforma.

No hay que olvidarse de los puntos tres y cuatro de la plataforma, si bien los dos

primeros puntos son de pasado, el tercero y cuarto son de futuro.

No es suficiente que la empresa diga que se puede hablar del sistema de sanciones, no es suficiente que la empresa diga que dejará de sancionar por escuchar la radio. Hay que eliminar el sistema de sanciones propio de la empresa.

El estatuto de los Trabajadores ya obliga y reglamenta el sistema de sanciones, no seamos más papistas que el papa.

Cuarto punto

Quitar presión sobre los trabajadores es el objetivo señalado en el cuarto punto de la plataforma, respetar el descanso de los conductores, pasar a contrato fijo a los conductores que se les niega ese derecho porque han sobrepasado la media de

accidentes de la casa, tener apoyo jurídico desde el primer momento, apoyo en las tareas de liquidación, etc... son puntos vitales para mejorar nuestra calidad de vida laboral.

Este punto tendrá que ser aumentado ya que la empresa sigue con sus imposiciones (cambios de sexto).

No se puede ir quejándonos de lo mal que entran los nuevos compañeros y luego no apoyarlos.

Porque hay que seguir luchando no tenemos que bajar la guardia, creemos necesario la convocatoria de una nueva asamblea general que analice el resultado de la huelga de 8 y 9 de mayo y marque los objetivos y el camino a seguir para conseguir los objetivos marcados.

Última reunión del comité de de empresa
















El viernes pasado, día 14 de mayo, el Comité de empresa decidió darle otra oportunidad a la empresa. Darle otra oportunidad al diálogo, una oportunidad limitada en el tiempo.

El comité de empresa ha decidido dirigirse a la empresa para retomar la negociación de los cuatro puntos que le planteamos antes de la huelga.

El comité marca como fecha límite para llegar a un acuerdo el 9 de junio, fecha en la que se celebrará una Asamblea general de trabajadores, donde se informará del resultado de la negociación, y en caso de que ésta no haya dado el fruto que se persigue, se decidirá que medidas de presión se toman.

La UGT en el desarrollo del comité ha estado ausente, muda, sólo tomando nota. Una vez más, en su estilo de ver donde se sitúa.

Su traición ha quedado en evidencia en el comité. Está claro que la UGT no está con los trabajadores, ya que obedece directrices que no vienen de ningún trabajador.

<p>¡Hola, podemos jugar?</p>  <p>Vale, estamos jugando a buenos y malos...</p>	<p>¡Bah, es mejor jugar a empresas!</p>  <p>¿Como se juega a eso...?</p>	<p>¡Pues, yo soy el jefe, mi primo el encargado y vosotros los trabajadores.!</p> <p>¿Y que hay que hacer?</p>  <p>Nada, trabajar y obedecer, como los mayores!!</p>	
<p>¡Bien, haremos de empresa de transporte de gente</p> 	<p>¿Y es obligatorio respetar las normas del juego?</p>  <p>¿Y cuales son?</p>	<p>¡Pareces bobo, niño!. Trabajar y obedecer, como los mayores!!</p>  <p>¡Jope! no hemos empezado y ya está ladrando...!!</p> <p>Venga, venga! de jacos de rollos y vamos a trabajar duro...</p>	
<p>¡Nosotros vamos a merrendar... digo... al despacho!</p>  <p>RUN RUN</p> <p>BROM BROM</p>	<p>como me mola este juego. ¿eh?</p>  <p>Lo flipo, ya mismo se salta alguno nuestras normas...</p>	<p>¡Mira primo, uno parado!</p>  <p>¡le veo, le veo, váy a por él!</p>	<p>¡eh tú, estás despedido!</p>  <p>¿Por qué?</p> <p>¡te has "parado" y eso lo pone muy claro en el libro de castigos!!</p>
<p>¡eh, adonde vas, pavo...? aún no hemos acabado de jugar!</p>  <p>BUA A!!</p> <p>BUA A!!</p> <p>¡hombre, se va porque le has humillado!</p>	<p>¡Jope! ¡pues tampoco es para ponerse así!</p>  <p>¡pues ese ya no vuelve!!</p>	<p>¡os habéis pasado un cacho con el chaval, y no es justo!</p>  <p>¡solo tenía que pedirnos perdón y le hubieramos castigado menos...!!</p>	
<p>¡con vosotros los niños pobres no se puede jugar, no sabéis respetar las normas, ni obedecer...!</p>  <p>Vaya futuro me veo...</p>	<p>¡¡PASO AL "BUSERO"!! ¡¡Piii, Piii!! ¡RESPETEN LAS NORMAS!! ¡RESPETEN EL PASO!! ¡ADELANTE, TENEMOS EL DISCO VERDE!!</p>  <p>¡JA JA!</p> <p>¡JE JE!</p> <p>BROM BROM</p> <p>BROM</p> <p>¡cacho colegas tengo, ¿eh?</p> <p>. Mayo '04</p>		

by Carlos / 2/196