



Juny 2005
Nº 47

utopia *i realitat*



Editat per la
CGT-TB

www.cgtbody.com ● info@cgtbody.com

Este viernes, 3 de junio de 12 a 16h, Asamblea y paro

Por tu futuro laboral: ¡no faltes!

Han pasado aproximadamente cuatro meses del inicio de la mesa de negociación del convenio colectivo y nada. Estamos casi igual que al principio.

En este mes de junio se tendría, tal y como la propia dirección de la empresa nos comentó en febrero, que llegar a un acuerdo y, *volvemos a repetir*, nada de nada.

Estamos casi como al principio. Volvemos a estar hablando del sistema de descansos. Eso sí, la directiva ha conseguido meter en la cabeza de muchos trabajadores que “más nos vale quedarnos como estamos” porque lo que nos viene encima puede ser mucho peor.

Los compañeros de CGT entendemos que una negociación de convenio es para mejorar, no para quedarnos como estamos y que, por eso mismo, tenemos que pelear y tratar de progresar en nuestras condiciones laborales.

Evidentemente, comprendemos el temor de los trabajadores de ser traicionados, una vez más, por los rebajados sindicales de siempre. (Léase SUCA: Sit, Ugt, Ccoo y Actub).

De minorías y mayorías

Desde el inicio de la negociación, tanto los directivos de la empresa como los rebajados sindicales del SUCA nos han recordado por activa y por pasiva que representamos a una minoría, tratando de esa manera

de deslegitimar y desprestigiar todo nuestro trabajo de propuestas y plataforma de convenio.

Aunque, de hecho, a día de hoy, es fácil ver quien lleva la voluntad de la mayoría de los trabajadores a la mesa de negociación:

● Hemos entregado las 1546 firmas que recogieron dos trabajadores en las que se planteaban cuatro

puntos básicos. Los rebajados del Sit, Ccoo y Ugt se negaron a apoyar a estos trabajadores y los rebajados del Actub entregaron las firmas una semana después de nosotros, suponemos que por la presión de sus propios afiliados.

● Hemos entregado las 128 firmas de los mecánicos de material móvil, mecánicos de taller 1 y mecánicos de línea con las propuestas de mejora de convenio por ellos mismos acordadas.

● Hemos entregado una plataforma de convenio basada en las propuestas que los trabajadores nos hicisteis llegar en todas las reuniones y asambleas que realizamos en las diferentes cocheras antes de iniciar la negociación de convenio.

A pesar de todo, las auténticas minorías en esta empresa, o sea, los 203 directivos fuera de convenio y los aproximadamente 50 rebajados sindicales del SUCA, nos siguen llamando la “minoría de la representación de los trabajadores”.

Sigue en pág 2

**Asamblea: Viernes
3 de junio a las 13h,
en la Sala de Actos
Javerianas
Calle Mercaders
nº32, Parking en la
Av. Catedral
Metro: Jaume I**
**Paro: Viernes 3 de
junio de 12 a 16h.**

Ante la negativa constante de la burocracia sindical, que los rebajados sindicales del SUCA representan, los compañeros de la CGT no hemos encontrado otra opción que apelar a los trabajadores, mediante firmas, para que se realice una Asamblea de trabajadores, con un paro de cuatro horas incluido, para el viernes 3 de junio.

Esta situación ha incomodado, tanto a la dirección de la empresa como a los rebajados sindicales del SUCA, que ya han movido pieza. Los primeros, mostrando un

interlocutores con la empresa se quede en nada y los propios trabajadores cuestionen el papel que los rebajados juegan, viendo lo inservibles y negativos que son para la defensa de nuestras condiciones laborales.

La dirección de la empresa necesita que sean los 50 rebajados sindicales los que traten con ellos y que sean estos los que hagan tragarse lo que se firme a la plantilla.

Para los directivos, los rebajados sindicales del SUCA son la pieza clave para embaucar a los trabajadores.

Para los compañeros de la CGT, son los propios trabajadores, a través de asambleas y referéndums, los que deben llevar adelante esta negociación. No podemos confiar en la burocracia sindical. Debemos pasar por encima de ellos.

Viernes 3 de junio

El próximo viernes 3 de junio, los trabajadores de TB nos jugamos mucho.

Si la Asamblea y el paro es un éxito de asistencia y seguimiento pondremos en un aprieto, tanto a la dirección de la empresa como a los rebajados sindicales.

Habremos demostrado que los trabajadores vamos a ir marcando el desarrollo de esta negociación y que, sólo contando con nuestra voluntad, se podrá firmar un buen convenio.

La coincidencia del paro del día 3, con una huelga de 24 horas en el metro es, evidentemente, beneficiosa para los intereses de los propios trabajadores de autobuses, puesto que pone aún más presión a la dirección de la empresa. La burocracia sindical del SUCA, en su intento por descalificarnos, se está hundiendo cada vez más en una actitud cobarde y de colaboración con la dirección de la empresa, intentando evitar cualquier tipo de participación de los trabajadores que no sea controlada por ellos.

Todos deberíamos recordar como se consiguieron los 13 fines de semana... y sacar conclusiones.



cambio de estrategia en cuanto al sistema de descansos y, los segundos, tratando de descalificar, con un comunicado lleno de mentiras, a todos los afiliados de la CGT y al compañero Mercader de una manera especial.

Está claro que, tanto a los directivos como a los vividores sindicales, les preocupa que los trabajadores estén informados de primera mano sobre como va el convenio y que sean éstos mismos los que vayan marcando el proceso de negociación.

Una plantilla que participa en la negociación de su futuro laboral es más difícil de ser engañada y de tragarse cualquier cosa.

Los rebajados sindicales del SUCA temen que si los trabajadores toman la iniciativa, su papel de

¿Quién no secunda la Asamblea y el paro?

Según los rebajados sindicales del SUCA no lo secundan ni SIT, ni la UGT, ni CCOO, ni ACTUB.

Según las firmas que nosotros hemos recogido, los que no secundan la asamblea y el paro son los rebajados de SIT, de UGT, de CCOO y de ACTUB. Es evidente que, entre las más de mil firmas que tenemos, hay compañeros afiliados a esos cuatro sindicatos. Así que no te engañen, una cosa son los rebajados y otra, muy distinta, sus afiliados. Los que no secundan la Asamblea y el paro son:

- Los que no van al coche el fin de semana.
- Los que no quisieron aceptar las 1546 firmas recogidas por dos trabajadores.
- Los que están en el comité de empresa diciendo que los trabajadores son borregos que firman cualquier cosa.
- Los que cobran servicios largos y partidos pero no los realizan desde hace muchos años.
- Los que han firmado, una y otra vez, la degradación de las condiciones laborales en TB.
- Los que se dedican a lamer culos para llegar un poquito más arriba, aunque sea al precio de joder al resto de los compañeros.

CONTRA
91.4 fm
BANDA

Jueves, 2 de junio, de 9 a 10AM, escucha Radiorosko, 91.4 FM, el primer programa de radio semanal hecho por y para trabajadores de autobuses de TMB. ¡Enchúfate a la resistencia!

Asamblea y paro, viernes 3 de junio de 12 a 16h

Viernes, 3 de junio:

●Paro Legal de 4 horas:

Desde las 12 de la mañana hasta las 16 de la tarde

●Asamblea general de trabajadores:

A las 13h, en la Sala de Actos Javerianas
Calle Mercaders nº32, Parking en la Av. Catedral
Metro: Jaume I

Se atrapa antes a un mentiroso que a un cojo

En la última hoja que los vividores sindicales del SUCA han sacado, escondidos bajo las siglas del Comité de Empresa, tratan de confundir a los trabajadores mintiendo descaradamente.

Desgraciadamente para ellos, todas las hojas que hemos publicado y donde puedes leer nuestra opinión están en www.cgtbus.com. Cualquiera puede darse cuenta de hasta que punto los rebajados sindicales se están poniendo nerviosos con el marcaje que les estamos haciendo. Ladran, eso es que avanzamos.

Algunos datos de interés que se contraponen a ideas preestablecidas sobre la CGT:

¿CGT no firma nada?

CGT ha firmado dos acuerdos importantes, fruto del resultado de un referéndum: uno estando a favor, los **trece fines de semana** y otro estando en contra **Reglamento del Plan de Pensiones**.

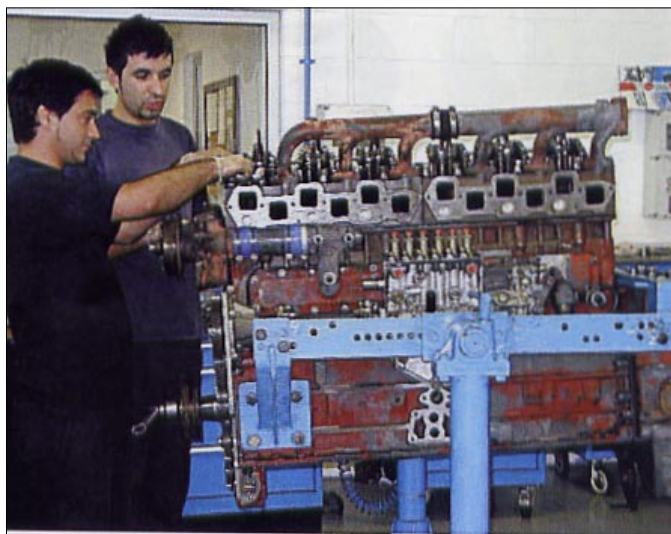
Respecto al **convenio de TB 2005** siempre hemos dicho y defendido que antes de la firma del convenio ha de hacerse un referéndum y nos hemos comprometido a aceptar el resultado de ese referéndum (siempre que en sus planteamientos sea democrático) nos guste o no. **Acta del comité de empresa, 27 ENERO 2005, hoja informativa de CGT convenio nº 2.**

Unidad ¿Con quién?

CGT no quiso hacer la plataforma de convenio con gente como Mena, Olalde y Faus. Para realizar nuestra plataforma nos dirigimos a la plantilla. Estamos por la unidad con los trabajadores y no por la unidad de los rebajados sindicales.

Llegar a un consenso con los vividores sindicales significaba tener que abandonar muchos objetivos marcados para este convenio y encima luego está el

peligro que nos dejen tirados a media negociación adelantándose a la firma, como ya ha ocurrido en otras ocasiones. La última incluso comprometiéndose por escrito a no hacerlo sin el permiso de la asamblea de trabajadores (se puede consultar documento en la web www.cgtbus.com). Nuestra postura en relación a las



plataformas de convenio está en la **hoja informativa de CGT convenio nº 2.**

De todas maneras desde CGT anunciamos que aceptaríamos cualquier plataforma aprobada por los trabajadores y que estaríamos dispuestos a defenderla hasta el final, sólo pedimos que ya que se habían negado a la celebración de una asamblea para hablar de la plataforma, al menos se les diera a los trabajadores la oportunidad de elegir entre la plataforma del SUCA y la de la CGT. Esta propuesta no fue aceptada ya que el tridente decidió que sólo saliese a consulta la plataforma

del SUCA. **Acta Comité de empresa, 27 enero 2005.**

¿No al referéndum?

Una vez que supimos el contenido de la pregunta del referéndum para aprobar la plataforma, CGT no pidió el voto negativo, si no que en nuestro comunicado aparecido en la **hoja informativa de CGT convenio nº3** decíamos claramente que “votes lo que votes van a hacer lo que les dé la gana” y nuestro lema para el referéndum fue publicado en la **hoja nº 4** de febrero “No te calientes la cabeza con este referéndum porque...votes lo que votes harán lo que les dé la gana”. Ahora dicen que salió aprobada su propuesta por 1300 votos, lo que no dicen es la pregunta-trampa que hicieron para engañar a los compañeros y es curioso que, hablando de números, no digan nada de los 1546 compañeros que les están pidiendo, con su firma, que dejen de estar rebajados en fin de semana.

¿Sí a las elecciones?

CGT siempre hemos estado a favor de retrasar las elecciones sindicales hasta después de la firma del convenio, así lo hemos dicho públicamente en nuestros comunicados repetidas veces. **Utopia i realitat nº45.**

En este sentido, se puede ver en el acta del comité de empresa del día 22 de septiembre de 2004, todos los votos de CGT a la pregunta del presidente sobre si **primero negociar convenio y después hacer elecciones** fueron afirmativos.

Y, por último, cuando hablan de que CGT amenaza con denunciar si no se hacen las elecciones vuelven a mentir.

CGT dijo y cumplió su amenaza de denunciar a la empresa por no iniciar las negociaciones de convenio en la fecha establecida.

El Departament de Treball nos dio la razón y las negociaciones tuvieron que empezar. **Utopia i realitat nº45.**

La chulería de la dirección y su responsabilidad en el paro

A las **11:30 del martes 31/05/05** nos hemos reunido en los locales del Departament de treball para intentar llegar a un acuerdo con los representantes de la dirección de la empresa que permitiera poner fin a la convocatoria de 4 horas de paro.

La dirección de la empresa, representada por Maset y Fernandez, directivos de segundo orden sin poder decisorio para llegar a acuerdos, han venido con la cancioncilla aprendida y chulesca de que el paro no tiene motivo de ser ya que el convenio se está negociando.

Desde CGT les comunicamos que es cierto que hay reuniones pero que en realidad no se está avanzando en la negociación. Tras trece reuniones no hay ningún preacuerdo sobre la mesa. Queda claro que la dirección no ha mostrado intención negociadora haciendo caso omiso de las 128 firmas de los mecánicos exigiendo mejoras laborales, ni de las 1546 recogidas por unos compañeros del triangulo y presentadas por CGT.

La dirección de la empresa, con una prepotencia unicamente explicable por su falta de poder decisorio para acordar nada en esta mediación, ha seguido con su cabezonería de que no había motivo para realizar el paro. Que lo que decíamos eran fabulas inventadas, obviando así, la realidad de que más de mil trabajadores han secundando la Asamblea y el paro con su firma. Eso si es

una realidad y no un cuento como los que nos tienen acostumbrados.

En sus manos

Los compañeros de CGT les hemos propuesto que la solución al conflicto estaba en sus manos. La dirección de la empresa podría demostrar su intención de negociar, dando un anticipo a cuenta del convenio, contestando las peticiones de los mecánicos y los conductores y comprometiéndose a aceptar por escrito que, si la mayoría del comité de empresa, lo pide no se realicen rebajas sindicales en fin de semana.

Ante esta posibilidad que se le presentaba a la dirección, Maset no sólo no contesta a las peticiones realizadas sino que pierde la compostura levantando la voz y vuelve con la cancioncilla que traía aprendida.

Viendo que no había acuerdo el mediador ha pedido la opinión sobre los servicios mínimos. Los compañeros de CGT hemos pedido que no hubiese, como en otros paros de 4 horas, y los dos directivos han pedido un 75%. No ha habido acuerdo y tenemos que esperar a que se dictaminen mínimos o no.

Compañeros el día 03/05/05 tenemos un paro de 12:00 a 16:00 horas y una asamblea en las Javerianas (c/ Mercader, 32) a las 13:00 por tu convenio: ASISTE.